

Sanidad. SATSE

PUBLICIDAD

Carta abierta del Sindicato de Enfermería al presidente Carlos Mazón sobre la situación de la Sanidad valenciana

El colectivo denuncia la derogación del módulo de sustituciones y la falta de plazas

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en representación de las enfermeras de la Sanidad pública valenciana y como sindicato con mayor representatividad de la Sanidad de la Comunidad quiere transmitir al presidente de la Generalitat, Carlos Mazón, a través de esta carta abierta a la ciudadanía su indignación ante las medidas que viene adoptando la Conselleria de Sanidad, con el conseller Marciano Gómez al frente.

Desde la toma de posesión de este conseller, las enfermeras de los centros sanitarios hemos visto cómo se iba desprestigiando nuestra profesión en un intento de volver a tiempos preconstitucionales cuando las enfermeras llevábamos cofia.

Primero fue la derogación del módulo de sustituciones y la implantación

de un sistema para cubrir las ausencias durante los fines de semana y festivos a través de la bolsa de trabajo, sistema que todavía no se ha puesto en marcha. Después, la imposición de la consulta de enfermería a demanda en Atención Primaria para descongestionar las agendas.

Luego, las promesas incumplidas del conseller de Sanidad de crear 300 plazas de enfermera escolar, de crear plazas de enfermeras especialistas en Pediatría, etc. A esto se une la preocupante falta de profesionales de los hospitales, lo que puede acarrear una mayor mortalidad y morbilidad entre los pacientes.

Y, por si fuera poco, ahora la Conselleria de Sanidad pretende sacar adelante un «Decreto de nueva es-

to del actual enfoque multidisciplinar en la A. Primaria. Lo que necesita la Sanidad es que la Generalitat la dote de más personal y mejores recursos, que se apueste por la promoción de la salud, y que todos los profesionales -enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas, médicos, TOAES, administrativos, celadores...- se sientan reconocidos.

Sr. Mazón, cuando usted llegó a la Generalitat Valenciana anunció que quería un gobierno progresista acorde al siglo XXI, pero lamentamos decirle que en Sanidad no lo está consiguiendo.

En la Sanidad pública valenciana trabajamos 17.000 enfermeras que merecemos un respeto y una dignidad profesional como graduadas universitarias. Somos una profesión mayoritariamente femenina, y nos sorprende que, cuando tanto se habla de acabar con la brecha de género, la Conselleria de Sanidad no deje de degradarnos y obstruir nuestro empoderamiento.

Presidente, fue su responsabilidad poner a este conseller de Sanidad, y es su responsabilidad, si de verdad le importa la Sanidad valenciana y sus trabajadoras/es, pedirle explicaciones de lo que está haciendo con las enfermeras. Está en juego la sanidad valenciana y sus profesionales de enfermería. ■

SATSE aboga por un reconocimiento equitativo a todos los profesionales sanitarios y el mantenimiento



de 73.785 €/año y reconvertir a los coordinadores médicos en jefes médicos de sección con un sueldo de 65.124 €/año. Y dejando a las coordinadoras de enfermería con el mismo cargo y sin proyección profesional.

estructura y organización de la Atención Primaria» que empeorará la atención sanitaria de los centros de salud y acabará con los equipos multidisciplinarios de profesionales al crear una estructura jerarquizada donde los médicos mandan. Además, pretende crear 35 jefaturas médicas de servicio, con un sueldo

Sanidad. SATSE

Carta abierta del Sindicato de Enfermería al presidente Carlos Mazón sobre la situación de la Sanidad valenciana

El colectivo denuncia la derogación del módulo de sustituciones y la falta de plazas

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en representación de las enfermeras de la Sanidad pública valenciana y como sindicato con mayor representatividad de la Sanidad de la Comunidad quiere transmitir al presidente de la Generalitat, Carlos Mazón, a través de esta carta abierta a la ciudadanía su indignación ante las medidas que viene adoptando la Conselleria de Sanidad, con el conseller Marciano Gómez al frente.

Desde la toma de posesión de este conseller, las enfermeras de los centros sanitarios hemos visto cómo se iba desprestigiando nuestra profesión en un intento de volver a tiempos preconstitucionales cuando las enfermeras llevábamnos cofia.

Primero fue la derogación del módulo de sustituciones y la implantación

de un sistema para cubrir las ausencias durante los fines de semana y festivos a través de la bolsa de trabajo, sistema que todavía no se ha puesto en marcha. Después, la imposición de la consulta de enfermería a demanda en Atención Primaria para descongestionar las agendas.

Luego, las promesas incumplidas del conseller de Sanidad de crear 300 plazas de enfermera escolar, de crear plazas de enfermeras especialistas en Pediatría, etc. A esto se une la preocupante falta de profesionales de los hospitales, lo que puede acarrear una mayor mortalidad y morbilidad entre los pacientes.

Y, por si fuera poco, ahora la Conselleria de Sanidad pretende sacar adelante un «Decreto de nueva es-



estructura y organización de la Atención Primaria» que empeorará la atención sanitaria de los centros de salud y acabará con los equipos multidisciplinarios de profesionales al crear una estructura jerarquizada donde los médicos mandan. Además, pretende crear 35 jefaturas médicas de servicio, con un sueldo de 73.785 €/año

y reconvertir a los coordinadores médicos en jefes médicos de sección con un sueldo 65.124 €/año. Y dejando a las coordinadoras de enfermería con el mismo cargo y sin proyección profesional.

SATSE aboga por un reconocimiento equitativo a todos los profesionales sanitarios y el mantenimiento del

actual enfoque multidisciplinar en la A. Primaria. Lo que necesita la Sanidad es que la Generalitat la dote de más personal y mejores recursos, que se apueste por la promoción de la salud, y que todos los profesionales -enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas, médicos, TCAES, administrativos, celadores...- se sientan reconocidos.

Sr. Mazón, cuando usted llegó a la Generalitat Valenciana anunció que quería un gobierno progresista acorde al siglo XXI, pero lamentamos decirle que en Sanidad no lo está consiguiendo.

En la Sanidad pública valenciana trabajamos 17.000 enfermeras que merecemos un respeto y una dignidad profesional como graduadas universitarias. Somos una profesión mayoritariamente femenina, y nos sorprende que, cuando tanto se habla de acabar con la brecha de género, la Conselleria de Sanidad no deje de degradarnos y obstruir nuestro empoderamiento.

Presidente, fue su responsabilidad poner a este conseller de Sanidad, y es su responsabilidad, si de verdad le importa la Sanidad valenciana y sus trabajadoras/es, pedirle explicaciones de lo que está haciendo con las enfermeras. Está en juego la sanidad valenciana y sus profesionales de enfermería. ■

INFORMACIÓN TE ADELANTA EL FIN DE SEMANA

LOS SÁBADOS LECTURAS

INFORMACIÓN y LECTURAS

El diario líder en audiencia de la...

Ángel salvó a su madre de la cárcel

Los sábados en su quiosco

ami.info La noticia es solo parte de la historia

Cuando lees una noticia en tu diario existe un gran trabajo detrás que no se ve, pero que hace posible un periodismo serio, sosegado y riguroso. Creemos en la libertad de prensa y en el derecho a la información. Creemos en el periodismo de calidad.

#CreemosEnElPeriodismo

ami Asociación de Medios de Información

Biodiversidad

La UV alerta del alto riesgo de extinción del águila perdicera

La rapaz desaparecerá si no se toman medidas tras perder la mitad de su población en 25 años

R. M. COLL
València

Dos estudios del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biología Evolutiva (ICBiBe) de la Universitat de València (UV) publicados en sendas revistas científicas de EE UU aportan datos sobre los factores que afectan a la supervivencia del águila perdicera (*Aquila fasciata*) en la Comunitat Valenciana. La actividad de origen antrópico y la pérdida de biodiversidad en el hábitat llaman a implementar acciones de conservación para asegurar la supervivencia de esta emblemática rapaz en peligro de extinción.

Estos estudios profundizan en los patrones de mortalidad y en la

selección de hábitat de dicha especie, que ha visto caer su población casi un 50 % en 25 años y se encuentra en peligro de extinción de acuerdo con el Catálogo Valenciano de Especies Amenazadas.

El primer trabajo analiza las causas de mortalidad del águila perdicera entre 2015 y 2023. Los resultados muestran que la mortalidad por motivos de origen antrópico ha sido responsable de dos de cada tres de las muertes (66,7 %), superando a las causas naturales (27,3 %). Entre las principales razones se encuentran la depredación intra e interespecífica (24,2 %), la electrocución (18,2 %), el envenenamiento (15,1 %), la colisión con líneas eléctricas (9,1 %) y los disparos (9,1 %). El estudio estima que la



Águila perdicera monitorizada por la UV con un transmisor, muerta tras chocar con una línea de alta tensión.

probabilidad de extinción local de la especie en los próximos 50 años es del 17,8 %, y del 99,2 % en 100 años si no se toman medidas correctoras.

Sin embargo, una reducción de al menos el 15 % en la mortalidad de adultos podría prevenir la extinción en las próximas décadas, según explica Pascual López López, profesor de la UV, investigador del ICBiBe y cofirmante de ambos artículos.

«Aunque se están tomando medidas de conservación, el águila

perdicera se encuentra seriamente amenazada en la C. Valenciana, y son necesarias acciones encaminadas fundamentalmente a reducir la mortalidad de ejemplares adultos territoriales», puntualiza López.

Urge una respuesta inmediata

Para la investigación, los científicos equiparon a 60 individuos adultos del territorio valenciano con dispositivos de seguimiento GPS-GSM. Durante este tiempo —8 años — 33

águilas murieron, lo que supone el 55 % de los ejemplares seguidos.

Ambos estudios destacan la necesidad de «una respuesta inmediata y coordinada para garantizar la supervivencia de esta especie en peligro». «Con la implementación de medidas adecuadas, es posible revertir su declive poblacional y asegurar que esta icónica rapaz siga formando parte del paisaje ibérico en el futuro», concluye el científico de la Universitat de València. ■

Sanidad. SATSE

PUBLICIDAD

Carta abierta del Sindicato de Enfermería al presidente Carlos Mazón sobre la situación de la Sanidad valenciana

El colectivo denuncia la derogación del módulo de sustituciones y la falta de plazas

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en representación de las enfermeras de la Sanidad pública valenciana y como sindicato con mayor representatividad de la Sanidad de la Comunidad quiere transmitir al presidente de la Generalitat, Carlos Mazón, a través de esta carta abierta a la ciudadanía su indignación ante las medidas que viene adoptando la Conselleria de Sanidad, con el conseller Marciano Gómez al frente.

Desde la toma de posesión de este conseller, las enfermeras de los centros sanitarios hemos visto cómo se iba desprestigiando nuestra profesión en un intento de volver a tiempos preconstitucionales cuando las enfermeras llevábamos cofia.

Primero fue la derogación del módulo de sustituciones y la implantación

de un sistema para cubrir las ausencias durante los fines de semana y festivos a través de la bolsa de trabajo, sistema que todavía no se ha puesto en marcha. Después, la imposición de la consulta de enfermería a demanda en Atención Primaria para descongestionar las agendas.

Luego, las promesas incumplidas del conseller de Sanidad de crear 300 plazas de enfermera escolar, de crear plazas de enfermeras especialistas en Pediatría, etc. A esto se une la preocupante falta de profesionales de los hospitales, lo que puede acarrear una mayor mortalidad y morbilidad entre los pacientes.

Y, por si fuera poco, ahora la Conselleria de Sanidad pretende sacar adelante un «Decreto de nueva es-



tructura y organización de la Atención Primaria» que empeorará la atención sanitaria de los centros de salud y acabará con los equipos multidisciplinarios de profesionales al crear una estructura jerarquizada donde los médicos mandan. Además, pretende crear 35 jefaturas médicas de servicio, con un sueldo de 73.785 €/año

y reconvertir a los coordinadores médicos en jefes médicos de sección con un sueldo 65.124 €/año. Y dejando a las coordinadoras de enfermería con el mismo cargo y sin proyección profesional.

SATSE aboga por un reconocimiento equitativo a todos los profesionales sanitarios y el mantenimiento del

actual enfoque multidisciplinar en la A. Primaria. Lo que necesita la Sanidad es que la Generalitat la dote de más personal y mejores recursos, que se apueste por la promoción de la salud, y que todos los profesionales —enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas, médicos, TCAES, administrativos, celadores...— se sientan reconocidos.

Sr. Mazón, cuando usted llegó a la Generalitat Valenciana anunció que quería un gobierno progresista acorde al siglo XXI, pero lamentamos decirle que en Sanidad no lo está consiguiendo.

En la Sanidad pública valenciana trabajamos 17.000 enfermeras que merecemos un respeto y una dignidad profesional como graduadas universitarias. Somos una profesión mayoritariamente femenina, y nos sorprende que, cuando tanto se habla de acabar con la brecha de género, la Conselleria de Sanidad no deje de degradarnos y obstruir nuestro empoderamiento.

Presidente, fue su responsabilidad poner a este conseller de Sanidad, y es su responsabilidad, si de verdad le importa la Sanidad valenciana y sus trabajadoras/es, pedirle explicaciones de lo que está haciendo con las enfermeras. Está en juego la sanidad valenciana y sus profesionales de enfermería. ■

Datos de violencia machista en Castellón

Solo el 1% de denuncias de maltrato las interpone el entorno de la víctima

Las propias mujeres ya dan la alarma en más de la mitad de los casos, pero la escasez de avisos entre familia y amigos denota falta de intervención

NÚRIA B. BIGNÉ
Castellón

A pesar de estar cada vez más presente en el debate público y político, la sociedad valenciana sigue percibiendo la violencia machista como algo que se debe resolver de puertas para dentro. Al menos así lo indican los últimos datos del Informe trimestral sobre Violencia de Género elaborado por el Observatorio de Violencia Doméstica y de Género, que detallan que solo el 1,2% de las denuncias interpuestas en Castellón en el segundo trimestre del año fueron presentadas por los entornos de las víctimas, es decir, por familia o amigos.

Del total de 734 denuncias por violencia machista interpuestas en la provincia entre abril y junio de

este año, solo ocho se dieron por esta vía. En el caso de Valencia fueron el 0,8% y en el de Alicante, un 4,6%, según los últimos datos hechos públicos ayer por el Consejo General del Poder Judicial.

Más de la mitad de las denuncias -el 54,4%- las ponen en Castellón las propias víctimas, siendo este un porcentaje que ha ido *in crescendo* en los últimos años a raíz de la concienciación sobre la importancia de denunciar. ¿Qué hay de la otra mitad restante? Se divide entre intervenciones directas policiales -23,2%- , partes de lesiones recibidos en el juzgado -2,6%- y servicios de asistencia a terceros -18,6%-.

Desde la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, explican la importancia, en primer lugar, de entender la complejidad



Gabriel Utiel

Una protesta contra la violencia de género en el centro de Castellón.

de la violencia de género. Inciden en que, en numerosas ocasiones, son las propias víctimas las que se oponen a denunciar a su agresor por miedo, vergüenza, falta de redes de apoyo social o familiar o la dependencia económica del agresor. Esta resistencia, insisten, puede provocar incompreensión, por lo que la ayuda de personas cercanas (familiares, amistades, compañeros etc.) resulta esencial.

Ocho casos cada día

Cada día se reciben en la provincia ocho nuevas denuncias por delitos relacionados con la violencia machista. Esta cifra también ha aumentado recientemente casi un 16% respecto del primer trimestre del año, cuando el número total fue de 631.

Las últimas cifras del Sistema VioGén del Ministerio del Interior, recientemente recogidas por este periódico, alertaban de que en Castellón hay más de 2.500 casos activos, con 66 mujeres en riesgo alto y extremo. Unos datos demoledores tan solo un mes después del último crimen machista en la capital, el que acabó con la vida de Lorena, una mujer que había denunciado a su pareja y exparejas, había incumplido medidas y cuyo padre ya fue asesinado por un ex. ■

016 Número de ayuda contra la Violencia de Género

Sanidad. SATSE

PUBLICIDAD

Carta abierta del Sindicato de Enfermería al presidente Carlos Mazón sobre la situación de la Sanidad valenciana

El colectivo denuncia la derogación del módulo de sustituciones y la falta de plazas

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en representación de las enfermeras de la Sanidad pública valenciana y como sindicato con mayor representatividad de la Sanidad de la Comunidad quiere transmitir al presidente de la Generalitat, Carlos Mazón, a través de esta carta abierta a la ciudadanía su indignación ante las medidas que viene adoptando la Conselleria de Sanidad, con el conseller Marciano Gómez al frente.

Desde la toma de posesión de este conseller, las enfermeras de los centros sanitarios hemos visto cómo se iba desprestigiando nuestra profesión en un intento de volver a tiempos preconstitucionales cuando las enfermeras llevábamos cofia.

Primero fue la derogación del módulo de sustituciones y la implantación

de un sistema para cubrir las ausencias durante los fines de semana y festivos a través de la bolsa de trabajo, sistema que todavía no se ha puesto en marcha. Después, la imposición de la consulta de enfermería a demanda en Atención Primaria para descongestionar las agendas.

Luego, las promesas incumplidas del conseller de Sanidad de crear 300 plazas de enfermera escolar, de crear plazas de enfermeras especialistas en Pediatría, etc. A esto se une la preocupante falta de profesionales de los hospitales, lo que puede acarrear una mayor mortalidad y morbilidad entre los pacientes.

Y, por si fuera poco, ahora la Conselleria de Sanidad pretende sacar adelante un «Decreto de nueva es-



tructura y organización de la Atención Primaria» que empeorará la atención sanitaria de los centros de salud y acabará con los equipos multidisciplinares de profesionales al crear una estructura jerarquizada donde los médicos mandan. Además, pretende crear 35 jefaturas médicas de servicio, con un sueldo

de 73.785 €/año y reconvertir a los coordinadores médicos en jefes médicos de sección con un sueldo 65.124 €/año. Y dejando a las coordinadoras de enfermería con el mismo cargo y sin proyección profesional.

SATSE aboga por un reconocimiento equitativo a todos los profesionales sanitarios y el mantenimien-

to del actual enfoque multidisciplinar en la A. Primaria. Lo que necesita la Sanidad es que la Generalitat la dote de más personal y mejores recursos, que se apueste por la promoción de la salud, y que todos los profesionales -enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas, médicos, TCAES, administrativos, celadores...- se sientan reconocidos.

Sr. Mazón, cuando usted llegó a la Generalitat Valenciana anunció que quería un gobierno progresista acorde al siglo XXI, pero lamentamos decir que en Sanidad no lo está consiguiendo.

En la Sanidad pública valenciana trabajamos 17.000 enfermeras que merecemos un respeto y una dignidad profesional como graduadas universitarias. Somos una profesión mayoritariamente femenina, y nos sorprende que, cuando tanto se habla de acabar con la brecha de género, la Conselleria de Sanidad no deje de degradarnos y obstruir nuestro empoderamiento.

Presidente, fue su responsabilidad poner a este conseller de Sanidad, y es su responsabilidad, si de verdad le importa la Sanidad valenciana y sus trabajadoras/es, pedirle explicaciones de lo que está haciendo con las enfermeras. Está en juego la sanidad valenciana y sus profesionales de enfermería. ■