

Porque mi salud  
es tu salud

**SATSE**

**SATSE**


Comunidad  
Valenciana



Invertir en matronas y darles autonomía  
mejorará la salud de las mujeres



**+ PLANTILLA**  
1 MATRONA/  
400 MUJERES DE  
ENTRE 15-45 AÑOS



**MÓDULOS  
RETRIBUIDOS  
CUANDO SE  
AGOTE LA BOLSA**



**+AUTONOMÍA**  
CONSULTAS Y  
CARTERA DE  
SERVICIOS  
PROPIAS



**RECLASIFICACIÓN  
PROFESIONAL  
RETRIBUIDA**

## La falta de plantilla, la alta temporalidad y la sobrecarga laboral lastran el desarrollo profesional de las/os matronas/es

La situación de las/os enfermeras/os especialistas en Obstétrico-Ginecología de la Sanidad pública de la Comunidad Valenciana está marcada por tres importantes problemas: **el déficit estructural de profesionales, el exceso de contratos temporales y la sobrecarga de trabajo.**

La **ratio de matronas en el ámbito de la Conselleria de Sanidad** es mucho menor de lo recomendable. De hecho, hay Departamentos de salud en los que la ratio es de 1 matrona/1.286 mujeres, a pesar de que la O.M.S. recomienda:

**1 matrona/400 mujeres entre 15-45 años**

En Atención Especializada, el escaso número de matronas provoca **sobrecarga de trabajo y menor tiempo por paciente**, lo que impacta directamente en:

- La seguridad del parto,
- La calidad de la atención y
- La experiencia de la madre.

Por ello, es fundamental que se cumpla el estándar internacional de 1 matrona por parto activo.

En cuanto a Atención Primaria, es fundamental crear **más plazas estructurales en centros de salud** para realizar seguimiento del embarazo, educación maternal, formación en salud sexual y reproductiva, etc

En concreto, el **Sindicato está reclamando a la Conselleria de Sanidad que ponga en marcha las siguientes mejoras:**



### MEJORES CONDICIONES LABORALES

- Aumento de plantilla de matronas para acabar con el déficit estructural que arrastra la Sanidad pública.
- Mejores condiciones laborales y menos sobrecarga.
- Planes vacacionales: que se cubran todas las ausencias a través de la Bolsa de trabajo para no disminuir la ratio de matronas durante el verano. En caso de que la Bolsa se quede vacía, exigimos que se cubran las ausencias a través de cupos adicionales/módulos de refuerzo.
- Incremento de la oferta de plazas en las OPEs para acabar con la inestabilidad laboral y potenciar el empleo estable.
- Creación de un complemento de Servicios Especiales para matronas.
- Reclassificación acorde al grado universitario con la consiguiente adecuación económica.

### NUEVO MODELO PROFESIONAL

- Mayor presencia en Atención Primaria y más protagonismo en los equipos multidisciplinares.
- Autonomía de la matrona en procesos fisiológicos y más salas de parto de bajo riesgo y espacios de partos respetados liderados por matronas.
- Más liderazgo en salud sexual y reproductiva.

### CARTERA DE SERVICIOS Y CONSULTAS PROPIAS

- Incremento del tiempo para trabajar con jóvenes (ITS, sexualidad,..), suelo pélvico, menopausia, colectivos vulnerables, prevención, etc.

### FORMACIÓN Y FUTURO

- Aumento de plazas EIR.
- Plan de relevo generacional.
- Mayor participación en decisiones sanitarias.