

Conselleria de Sanitat

DECRET 76/2024, de 2 de juliol, del Consell, de regulació del procediment de selecció de personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de classificació A1 i A2 dependents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat. [2024/6520]

Índex

Preàmbul
Títol únic. Procediments de selecció de personal temporal estatutari sanitari dels subgrups A1 i A2
Capítol I. Disposicions generals
Article 1. Objectiu i àmbit d'aplicació
Article 2. Principis generals i objectius
Article 3. Requisits d'inscripció
Capítol II. Procediments de selecció a través de les llistes d'ocupació
Secció primera. Llistes d'ocupació temporal per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2
Article 4. Llistes d'ocupació temporal. Torns d'accés
Article 5. Procediment d'inscripció
Article 6. Aportació de la documentació
Article 7. Dates de tall de mèrits de les edicions de les llistes d'ocupació temporal
Article 8. Constitució de les llistes d'ocupació temporal i valoració de les sol·licituds
Article 9. Llistes de reserva
Article 10. Procediment d'assignació d'ofertes d'ocupació
Secció segona. Procediment per a la selecció temporal d'infermeres i infermers estatutaris per a àrees d'activitat que necessiten una experiència concreta o una formació prèvia
Article 11. Objecte del procediment
Article 12. Inscripció en les llistes d'ocupació
Capítol III. Procediment específic de selecció temporal per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2
Article 13. Objecte del procediment específic de selecció de personal temporal
Article 14. Convocatòria
Article 15. Requisits de participació
Article 16. Barem de mèrits
Article 17. Comissió de valoració
Article 18. Desenvolupament i resolució del procediment
Capítol IV. Procediment de selecció temporal davant de situacions d'absència sobrevinguda per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2
Article 19. Procediment de selecció temporal per a la cobertura de situacions d'absència sobrevinguda
Capítol V. Comissió de seguiment de les llistes d'ocupació temporal del personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2
Article 20. Composició
Article 21. Funcions
Disposició addicional primera. Funcionament de les llistes d'ocupació temporal regulades en el present decret
Disposició addicional segona. Selecció de personal temporal estatutari per a places dels subgrups de titulació A1 i A2, amb perfils professionals relacionats amb els avanços científics i tecnològics
Disposició addicional tercera. Aplicació de les previsions contingudes en l'article 3.1, apartats a i c, del present decret a l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat.
Disposició addicional quarta. Aplicació de les previsions contingudes en el capítol IV i altres categories professionals
Disposició addicional cinquena. Incidència presupostària

Conselleria de Sanidad

DECRETO 76/2024, de 2 de julio, del Consell, de regulación del procedimiento de selección de personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de clasificación A1 y A2 dependiente de la Conselleria con competencias en materia de sanidad. [2024/6520]

Índice

Preámbulo
Título único. Procedimientos de selección de personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos A1 y A2
Capítulo I. Disposiciones generales
Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación
Artículo 2. Principios generales y objetivos
Artículo 3. Requisitos de inscripción
Capítulo II. Procedimientos de selección a través de las listas de empleo
Sección Primera. Listas de empleo temporal para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2
Artículo 4. Listas de empleo temporal. Turnos de acceso
Artículo 5. Procedimiento de inscripción
Artículo 6. Aportación de la documentación
Artículo 7. Fechas de corte de méritos de las ediciones de las listas de empleo temporal
Artículo 8. Constitución de las listas de empleo temporal y valoración de las solicitudes
Artículo 9. Listas de reserva
Artículo 10. Procedimiento de asignación de ofertas de empleo
Sección Segunda. Procedimiento para la selección temporal de enfermeras y enfermeros estatutarios para áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación previa
Artículo 11. Objeto del procedimiento
Artículo 12. Inscripción en las listas de empleo
Capítulo III. Procedimiento específico de selección temporal para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2
Artículo 13. Objeto del procedimiento específico de selección de personal temporal
Artículo 14. Convocatoria
Artículo 15. Requisitos de participación
Artículo 16. Baremo de méritos
Artículo 17. Comisión de valoración
Artículo 18. Desarrollo y resolución del procedimiento
Capítulo IV. Procedimiento de selección temporal ante situaciones de ausencia sobrevinida para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2
Artículo 19. Procedimiento de selección temporal para la cobertura de situaciones de ausencia sobrevinida
Capítulo V. Comisión de Seguimiento de las listas de empleo temporal del personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2
Artículo 20. Composición
Artículo 21. Funciones
Disposición adicional Primera. Funcionamiento de las listas de empleo temporal reguladas en el presente decreto.
Disposición adicional segunda. Selección de personal temporal estatutario para plazas del subgrupo de titulación A1 y A2, con perfiles profesionales relacionados con los avances científicos y tecnológicos
Disposición adicional tercera. Aplicación de las previsions contenidas en el artículo 3.1 apartados a) y c) del presente Decreto a la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la conselleria con competencias en materia de sanidad
Disposición adicional cuarta. Aplicación de las previsions contenidas en el Capítulo IV a otras categorías profesionales
Disposición adicional quinta. Incidencia presupuestaria

Disposició transitòria primera. Aplicació del barem de mèrits de l'annex I per al procediment de selecció del personal estatutari sanitari assistencial dels subgrups A1 i A2

Disposició transitòria segona. Procediment de selecció de personal temporal estatutari de la categoria professional d'infermeres i infermers d'institucions sanitàries per a àrees d'activitat que necessiten una experiència concreta o una formació prèvia

Disposició derogatòria única. Derogació normativa

Disposició final primera. Habilitació normativa

Disposició final segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

I

L'article 43 de la Constitució Espanyola reconeix el dret a la protecció de la salut i assenyala que són els poders públics els que tenen el deure d'organitzar i tutelar la salut pública per mitjà de mesures preventives i de les prestacions i servicis necessaris. Per tant, la salut constitueix un dret essencial de la persona.

L'article 54 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix la competència exclusiva de la Generalitat en matèria d'organització, administració i gestió de totes les institucions sanitàries públiques dins del territori de la Comunitat Valenciana, amb la finalitat d'organitzar i administrar dins del seu territori tots els servicis relacionats amb esta matèria, exercir la tutela de les institucions, les entitats i les funcions en matèria de sanitat i seguretat social.

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de Salut de la Comunitat Valenciana, regula l'accés a una atenció sanitària de qualitat, en condicions d'equitat i d'universalitat, com un dret fonamental de qualsevol persona, i s'ha de vetlar pel compliment del dret universal a la protecció de la salut de la ciutadania. Per a fer-ho, indica que correspon a la Generalitat determinar les directrius a les quals han de convergir les actuacions dels poders públics valencians en matèria de salut, així com establir els mitjans que garantisquen les actuacions, les mesures i les prestacions del Sistema Valencià de Salut.

El Sistema Valencià de Salut és el conjunt de tots els centres, els servicis i els establiments de la Comunitat Valenciana gestionats amb la responsabilitat de la Generalitat. Els recursos humans són un dels principals actius del Sistema Valencià de Salut; l'interés sanitari de la població en general, i de pacients en particular, és una de les prioritats que determinen els criteris de planificació, gestió i avaluació dels recursos humans. Per a fer-ho, les polítiques i els programes en matèria de recursos humans han de ser considerats des de la garantia de la sostenibilitat, així com la qualitat dels servicis sanitaris, atesa la gestió adequada del coneixement del conjunt de professionals, la participació en el sistema, i la incorporació de les noves tecnologies.

II

Un dels problemes principals amb els quals s'estan trobant tots els sistemes de salut, incloent-hi el valencià, és la dificultat de trobar professionals per a la cobertura de les seues necessitats, en uns casos per la falta d'interés en places determinades, i en uns altres perquè els avançaments científics són tan ràpids que resulta molt complicat trobar i mantindre professionals amb preparació suficient.

Els avançaments tecnològics que s'estan produint afecten la vida i el treball de les persones, l'economia mundial i, en general, el mode de vida de la ciutadania. Això està portant a canviar les estratègies no sols de producció, sinó també de selecció del personal. Les estructures i l'organització dels recursos humans s'han d'adaptar a les característiques i les necessitats dels territoris en els quals es presten els servicis.

En l'àmbit sanitari esta evolució és especialment rellevant: els avanços científics i tecnològics són de tal magnitud que es fa necessari establir sistemes de selecció dels recursos humans que s'allunyen de les formes tradicionals de selecció, i que permeten triar la persona més idònia per a cada situació, tenint en compte aspectes diversos que inclo-

Disposición transitoria primera. Aplicación del Baremo de méritos del anexo I para el procedimiento de selección del personal estatutario sanitario asistencial de los subgrupos A1 y A2

Disposición transitoria segunda. Procedimiento de selección de personal temporal estatutario de la categoría profesional de enfermeras y enfermeros de instituciones sanitarias para áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación previa

Disposición derogatoria única. Derogación normativa

Disposición final primera. Habilitación normativa

Disposición final segunda. Entrada en vigor

PREÁMBULO

I

El artículo 43 de la Constitución Española reconoce el derecho a la protección de la salud señalando que son los poderes públicos los que tienen el deber de organizar y tutelar la salud pública a través de medidas preventivas y de las prestaciones y servicios necesarios. Por lo tanto, la salud constituye un derecho esencial de la persona.

El artículo 54 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece la competencia exclusiva de la Generalitat en materia de organización, administración y gestión de todas las instituciones sanitarias públicas dentro del territorio de la Comunitat Valenciana, con la finalidad de organizar y administrar dentro de su territorio, todos los servicios relacionados con esta materia, ejerciendo la tutela de las instituciones, entidades y funciones en materia de sanidad y seguridad social.

La Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de Salud de la Comunitat Valenciana, regula el acceso a una atención sanitaria de calidad, en condiciones de equidad y de universalidad, como un derecho fundamental de toda persona, debiéndose velar por el cumplimiento del derecho universal a la protección de la salud de la ciudadanía. Para ello indica que corresponde a la Generalitat determinar las directrices a las que deben converger las actuaciones de los poderes públicos valencianos en materia de salud, así como establecer los medios que garanticen las actuaciones, medidas y prestaciones del Sistema Valenciano de Salud.

El Sistema Valenciano de Salud es el conjunto de todos los centros, servicios y establecimientos de la Comunitat Valenciana, gestionados bajo la responsabilidad de la Generalitat. Los recursos humanos son uno de los principales activos del Sistema Valenciano de Salud, siendo el interés sanitario de la población en general, y de pacientes en particular, una de las prioridades que determinan los criterios de planificación, gestión y evaluación de los recursos humanos. Para ello, las políticas y programas en materia de recursos humanos han de ser consideradas desde la garantía de la sostenibilidad, así como la calidad de los servicios sanitarios, atendiendo a la adecuada gestión del conocimiento del conjunto de profesionales, su participación en el sistema, y la incorporación de las nuevas tecnologías.

II

Uno de los principales problemas con los que se están encontrando todos los Sistemas de Salud, incluido el valenciano, es la dificultad de encontrar profesionales para la cobertura de sus necesidades, en unos casos por la falta de interés en determinadas plazas, y en otros, porque los avances científicos son tan rápidos que resulta muy complicado encontrar y mantener profesionales con suficiente preparación.

Los adelantos tecnológicos que se están produciendo están afectando a la vida y trabajo de las personas, a la economía mundial y, en general, al modo de vida de la ciudadanía. Esto está llevando a cambiar sus estrategias no solo de producción sino también de selección de su personal. Las estructuras y la organización de los recursos humanos se deben adaptar a las características y necesidades de los territorios en los que se prestan los servicios.

En el ámbito sanitario esta evolución es especialmente relevante: los avances científicos y tecnológicos son de tal magnitud que se hace necesario establecer sistemas de selección de los recursos humanos que se alejen de las formas tradicionales de selección, y que permitan escoger a la persona más idónea para cada situación, teniendo en cuenta diversos

uen, a més de la seua formació específica, el seu potencial i la capacitat d'adaptació.

La selecció de personal és un procés mitjançant el qual les organitzacions decidixen qui té millor aptitud per a exercir una plaça, és un procés de presa de decisions sobre l'ajust entre persones i llocs oferits. Perquè este procés pugua dur-se a terme adequadament cal conèixer quines són les característiques del lloc (tasques, funcions, àmbit d'actuació, coneixements, formació necessària, etc.) i comprovar fins a quin punt els qui aspiren a eixe lloc reuniten les capacitats cognitives, els coneixements, les aptituds, les destreses, les habilitats, les dimensions de personalitat, l'experiència o qualsevol altra mena de característiques necessàries per a un bon acompliment del lloc de treball.

La selecció en l'àmbit de l'Administració pública exigeix el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat. A més, la normativa bàsica de funció pública afig els principis de publicitat, transparència, professionalitat dels òrgans selectius, adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que cal desenvolupar o agilitat, sense perjudi de l'objectivitat.

El principi de mèrit mesura l'esforç professional mitjançant la valoració de les qualificacions o formacions professionals adquirides al llarg de l'experiència professional o personal. El principi de capacitat exigeix seleccionar les persones més idònies des de la perspectiva de la tasca que han de desenvolupar. Per part seua, el principi d'igualtat implica que mai es puguen produir situacions de discriminació entre aspirants.

Hi ha consens a considerar que la incorporació de professionals a les plantilles de les nostres institucions sanitàries ha de respondre a un nou model que proporcione la màxima garantia de compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat per a l'accés al sistema públic sanitari, però que, al seu torn, permeta un desenvolupament idoni d'estos des de la perspectiva de l'eficàcia i l'eficiència, tenint en compte que el bé suprem que s'ha d'atendre és, en el cas de la sanitat, el dret a la salut de les persones en condicions d'igualtat.

La protecció d'este dret és el que justifica l'establiment d'uns processos de selecció temporal específics i diferents dels de la resta de professionals, en els quals es done més importància als aspectes que identifiquen els professionals sanitaris de més nivell de titulació: la formació específica, els coneixements aplicats a les tasques que cal fer, l'experiència prèvia, entre altres, amb la finalitat de permetre la selecció del personal més adequat per a l'exercici de les funcions que s'han d'acometre i que, en molts casos, són diferents segons la institució sanitària en la qual es desenvolupen. Així, dins de l'àmbit de cada especialitat, es pot requerir una formació més complexa segons la classe d'activitat que s'haja de desenvolupar, especialment en les institucions que, per les seues característiques, requereixen coneixements més complets i actualitzats.

Les estratègies de selecció de personal han de permetre trobar professionals amb un acompliment elevat que garantisquen la realització de les seues tasques amb eficiència. Per a comptar amb els qui són més competents, és necessari establir sistemes de selecció que permeten triar el candidat més idoni per a la funció que ha de desenvolupar, uns sistemes i processos que es constituïsquen com a instruments idonis per a la identificació i la captació del talent, la professionalització, la idoneïtat i el rigor selectiu en funció de les característiques específiques de les categories professionals a les quals es dirigeixen.

En l'àmbit assistencial, hi ha llocs funcionals amb perfils específics d'alta complexitat o places específiques com poden ser cardiologia hemodinàmica, cirurgia hepatobiliar de càncer i trasplantaments, neonatologia, urgències pediàtriques, radiologia intervencionista, citogenètica, etc., per a les quals és necessari dissenyar uns processos selectius que garantisquen l'acompliment de les tasques immediatament o en un termini breu una vegada s'incorporen als seus llocs de treball, i evitar que s'incorporen professionals que puguen requerir un ampli període per a aconseguir els coneixements i la pràctica que requereixen abans de poder exercir-les amb plenes garanties en l'assistència sanitària.

En data 22 d'abril del 2022 es va publicar en el DOGV el Decret llei 1/2022, de 22 d'abril, del Consell, de mesures urgents en resposta a l'emergència energètica i econòmica originada a la Comunitat Valenciana per la guerra a Ucraïna. En la disposició addicional tercera es van declarar de característiques específiques les places bàsiques dels grups

aspectos, que incluyen, además de su formación específica, su potencial y capacidad de adaptación.

La selección de personal es un proceso mediante el cual las organizaciones deciden quien tiene mejor aptitud para desempeñar una plaza, es un proceso de toma de decisión sobre el ajuste entre personas y puestos ofertados. Para que este proceso pueda llevarse a cabo adecuadamente es preciso conocer cuáles son las características del puesto (tareas, funciones, ámbito de actuación, conocimientos, formación necesaria, etc.) y comprobar hasta qué punto quienes aspiran a ese puesto, reúnen las capacidades cognitivas, conocimientos, aptitudes, destrezas, habilidades, dimensiones de personalidad, experiencia o cualquier otro tipo de características necesarias para un buen desempeño del puesto de trabajo.

La selección en el ámbito de la Administración Pública exige el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. Además, la normativa básica de Función Pública añade los principios de publicidad, transparencia, profesionalidad de los órganos selectivos, adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar o agilidad, sin perjuicio de la objetividad.

El principio de mérito mide el esfuerzo profesional mediante la valoración de las cualificaciones o formaciones profesionales adquiridas a lo largo de la experiencia profesional o personal. El principio de capacidad exige seleccionar a las personas más idóneas desde la perspectiva de la tarea que debe desarrollar. Por su parte, el principio de igualdad implica que nunca se puedan producir situaciones de discriminación entre aspirantes.

Existe consenso en considerar que la incorporación de profesionales a las plantillas de nuestras Instituciones Sanitarias, debe responder a un nuevo modelo que proporcione la máxima garantía de cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad para el acceso al sistema público sanitario, pero que, a su vez, permita un desarrollo idóneo de los mismos desde la perspectiva de la eficacia y eficiencia, teniendo en cuenta que el bien supremo que se debe atender es, en el caso de la sanidad, el derecho a la salud de las personas en condiciones de igualdad.

La protección de este derecho es el que justifica el establecimiento de unos procesos de selección temporal específicos y distintos a los del resto de profesionales, en los que se dé mayor importancia a aquellos aspectos que identifican a profesionales sanitarios de mayor nivel de titulación: la formación específica, los conocimientos aplicados a las tareas a realizar, la experiencia previa, entre otros, con el fin de permitir la selección del personal más adecuado para el ejercicio de las funciones que se deben acometer y que, en muchos casos, son distintas según la institución sanitaria en la que se desarrollen. Así, dentro del ámbito de cada especialidad, se puede requerir una formación más compleja según el tipo de actividad que se tenga que desarrollar, especialmente en aquellas instituciones que, por sus características, requieren conocimientos más completos y actualizados.

Las estrategias de selección de personal deben permitir encontrar a profesionales con un alto desempeño que garanticen la realización de sus tareas con eficiencia. Para contar con quienes son más competentes, es necesario establecer sistemas de selección que permitan escoger al candidato más idóneo para la función que deben desarrollar, unos sistemas y procesos que se constituyan como instrumentos idóneos para la identificación y captación del talento, la profesionalización, la idoneidad y el rigor selectivo en función de las características específicas de las categorías profesionales a las que se dirigen.

En el ámbito asistencial, existen puestos funcionales con perfiles específicos de alta complejidad o plazas específicas como pueden ser cardiología hemodinámica, cirugía hepatobiliar de cáncer y trasplantes, neonatología, urgencias pediátricas, radiología intervencionista, citogenética, etc., para las que es necesario diseñar unos procesos selectivos que garanticen el desempeño de las tareas inmediatamente o en un breve plazo una vez se incorporen a sus puestos de trabajo, evitando que se incorporen profesionales que puedan requerir un amplio período para alcanzar los conocimientos y práctica que requieran antes de poder ejercerlas con plenas garantías en la asistencia sanitaria.

En fecha 22 de abril del 2022 se publicó en el DOGV el Decreto ley 1/2022, de 22 de abril, del Consell, de medidas urgentes en respuesta a la emergencia energética y económica originada en la Comunitat Valenciana por la guerra en Ucrania. En su disposición adicional tercera se declaró de características específicas las plazas básicas de los grupos



A1 i A2 que desenvolupen les seues funcions en les unitats de trasplantaments, en les unitats de referència de la Comunitat Valenciana i en les unitats de referència del Sistema Nacional de Salut (CSUR-SNS). Així mateix, assenyala que per resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat es determinaran les places i les formes de selecció i provisió. D'altra banda, la secció segona del capítol I del títol II del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, regula la provisió de places bàsiques amb característiques específiques dels subgrups A1 i A2, indicant-hi que són les que requerisquen una formació addicional i una capacitat especial per a la realització d'activitats determinades.

D'altra banda, els avanços científics i tecnològics (robotització, 3D, genètica, biotecnologia, etc.), les noves dinàmiques de treball derivades de la digitalització i el redisseny dels servicis públics de salut per a proporcionar una resposta més adequada als reptes que eixos avanços imposen a la societat i que deriven en noves necessitats de la societat, fan necessària la redefinició de determinades categories professionals i, en conseqüència, dels seus sistemes de selecció.

En els últims anys, els sistemes sanitaris públics han incrementat noves professions d'alta especialització. Així, cada vegada és més habitual trobar en les plantilles personal d'estadística, matemàtica, biologia, biotecnologia, genètica, anàlisi de dades i un llarg etcètera que venen a cobrir estes noves necessitats, cada vegada més indispensables en qualsevol organització.

En els camps de la robòtica, la fabricació additiva, la genètica, la cirurgia d'alta complexitat, la seguretat cibernètica, la biotecnologia, el big data o la intel·ligència artificial és necessari buscar fórmules adequades per a captar talents externs que puguen ajudar a desenvolupar el talent propi de l'organització.

D'altra banda, en els últims anys s'han produït situacions en les quals la necessitat de prestació de l'assistència sanitària ha provocat la no desitjable acumulació d'excessos de jornada del personal. Això es produïx especialment amb el personal que fa les seues funcions a torn rodat, donada la dificultat de conciliar els dos drets davant de situacions imprevistes d'absències sobrevingudes que han requerit, en nombroses ocasions, que el personal haja d'allargar les seues jornades davant d'absències imprevistes. Per a evitar estos problemes, especialment en els moments en els quals la gestió de les substitucions per les llistes d'ocupació temporal no es pot fer amb celeritat, per exemple, els caps de setmana, s'articula un procediment de nomenament de personal amb caràcter temporal de com a màxim tres dies naturals consecutius de duració, que permetrà la cobertura d'estes necessitats.

III

Este decret té per objecte regular procediments de selecció temporal específics per a les categories professionals sanitàries corresponents als grups de titulació A1 i A2, amb la finalitat d'assegurar que la selecció s'ajuste a les competències i les capacitats necessàries per a cobrir estos llocs, especialment en els que requerisquen unes especificitats, qualificacions i tècniques pròpies. Així mateix, es preveu l'establiment de possibles procediments per a les categories que puguen incloure els professionals que requerixen els avanços científics i tecnològics.

Quant a l'estructura, el decret està dividit en tres capítols. El primer d'estos estableix les disposicions que són d'aplicació general, regula tant l'objecte i l'àmbit d'aplicació com els principis generals i els requisits que han de complir els candidats.

El capítol segon compta amb dos seccions. La primera regula de manera general les llistes d'ocupació temporal per a personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2, estableix els torns en els quals estan dividides estes llistes, el procediment d'inscripció i l'aportació de mèrits, la constitució i la gestió de les ofertes d'ocupació. La secció segona regula el procediment, dins de les llistes generals regulades en la secció primera, que cal seguir per a la selecció de personal temporal estatutari de la categoria professional d'infermers i infermeres, per a la prestació dels seus servicis en àrees d'activitat que precisen una experiència concreta i/o una formació prèvia. Concretament, el decret esmenta cinc àrees en què és general la consideració que requerixen una experiència o uns coneixements concrets. Estes àrees es podran modificar o ampliar si les necessitats assistencials així ho aconsellen.

A1 y A2 que desarrollan sus funciones en las unidades de trasplantes, en las unidades de referencia de la Comunitat Valenciana y en las unidades de referencia del Sistema Nacional de Salud (CSUR-SNS). Así mismo señala que por resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad se determinarán las plazas y sus formas de selección y provisión. Por otra parte, la sección segunda del Capítulo I del Título II del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, regula la provisión de plazas básicas con características específicas de los subgrupos A1 y A2, indicando que son aquellas que requieran de una formación adicional y una especial capacitación para la realización de determinadas actividades.

Por otro lado, los avances científicos y tecnológicos (robotización, 3D, genética, biotecnología, etc.), las nuevas dinámicas de trabajo derivadas de la digitalización y el rediseño de los servicios públicos de salud para proporcionar la más adecuada respuesta a los retos que esos avances imponen a la sociedad y que derivan en nuevas necesidades de la sociedad, hacen necesaria la redefinición de determinadas categorías profesionales y, en consecuencia, de sus sistemas de selección.

En los últimos años los sistemas sanitarios públicos han incrementado nuevas profesiones de alta especialización. Así, cada vez es más habitual encontrar en las plantillas personal de estadística, matemática, biología, biotecnología, genética, análisis de datos, y un largo etcétera que vienen a cubrir estas nuevas necesidades, cada vez más indispensables en toda organización.

Los campos de la robótica, la fabricación aditiva, la genética, cirugía de alta complejidad, la seguridad cibernética, la biotecnología, el big data, la inteligencia artificial, es necesario buscar fórmulas adecuadas para captar talentos externos que pueda ayudar a desarrollar el talento propio de la organización.

Por otro lado, en los últimos años se han producido situaciones en las que la necesidad de prestación de la asistencia sanitaria ha provocado la no deseable acumulación de excesos de jornada del personal. Esto se produce especialmente con el personal que realiza sus funciones a turno rodado, dada la dificultad de conciliar ambos derechos ante situaciones imprevistas de ausencias sobrenvenidas que han requerido, en numerosas ocasiones, que el personal tenga que alargar sus jornadas ante ausencias imprevistas. Para evitar estos problemas, especialmente en los momentos en los que la gestión de las sustituciones por las listas de empleo temporal no se puede realizar con celeridad, por ejemplo, los fines de semana, se articula un procedimiento de nombramiento de personal con carácter temporal de, como máximo tres días naturales consecutivos de duración, que permitirá la cobertura de estas necesidades.

III

Este decreto tiene por objeto regular procedimientos de selección temporal específicos para las categorías profesionales sanitarias correspondientes a los grupos de titulación A1 y A2, con el fin de asegurar que la selección se ajuste a las competencias y capacidades necesarias para cubrir dichos puestos, especialmente en aquellos que requieran unas especificidades, cualificaciones y técnicas propias. Así mismo se prevé el establecimiento de posibles procedimientos para aquellas categorías que puedan incluir profesionales que requieren los avances científicos y tecnológicos.

En cuanto a su estructura, el decreto está dividido en cinco capítulos. El primero de ellos establece las disposiciones que son de aplicación general, regulando tanto el objeto y ámbito de aplicación, como los principios generales y requisitos a cumplir por los candidatos.

El capítulo segundo cuenta con dos secciones. La primera regula, de forma general, las listas de empleo temporal para personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2, estableciendo los turnos en los que están divididas dichas listas, el procedimiento de inscripción y aportación de méritos, la constitución y gestión de las ofertas de empleo. La sección segunda regula el procedimiento, dentro de las listas generales reguladas en la sección primera, a seguir para la selección de personal temporal estatutario de la categoría profesional de enfermeras y enfermeros, para la prestación de sus servicios en áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación previa. Concretamente el Decreto relaciona cinco áreas las cuales, es general la consideración de que requieren una experiencia o conocimientos concretos. Estas áreas se podrán modificar o ampliar según las necesidades asistenciales así lo aconsejen.

L'annex I del decret estableix el barem d'aplicació a les llistes d'ocupació temporal regulades en este capítol. En este barem es potencia la valoració dels aspectes determinants de la necessitat especial de formació que la societat i l'evolució tecnològica exigeix al personal sanitari especialista, com són, entre altres, els títols oficials universitaris en aspectes relacionats amb la categoria/especialitat (doctorats i màsters), els títols propis d'universitaris sobre matèries relacionades amb l'especialitat o la formació en idiomes comunitaris.

Per part seua, el capítol tercer regula un procediment específic per a la cobertura de caràcter temporal de places que requerisquen unes especificitats, qualificacions i tècniques pròpies. El decret enumera estes places i estableix que seran les declarades de característiques específiques pel Decret llei 1/2022, de 22 d'abril, o bé en el desenvolupament de la normativa vigent en la matèria. Així mateix, assenya que podran ajustar-se a este procediment de manera excepcional per a cobrir les places que, sense incloure's en els casos anteriors, requerisquen una qualificació especial, coneixements específics i/o experiència prèvia.

Esta regulació es fa en compliment de l'article 35.3 del Decret 192/2017, esmentat anteriorment, que preveu que la provisió de les places bàsiques de característiques específiques es pugua fer mitjançant les llistes d'ocupació temporal, quan no siga coberta per personal fix, i indica que esta circumstància es regularà en la normativa de desplegament corresponent.

Este procediment, que es desenvoluparà en el departament de salut del qual es derive l'oferta de treball, compta amb un barem propi, inclòs com a annex II, centrat en els mèrits relacionats amb l'especialitat convocada, en el qual preval la formació. A més, este barem inclou la valoració de l'experiència anterior i posterior a la formació especialitzada via personal resident en formació i els contractes en investigació i beques d'ampliació d'estudis en organismes oficials internacionals, nacionals o autonòmics. En l'apartat B del barem, es valoraran les activitats formatives relacionades directament amb la categoria i el lloc convocat, inclòs-hi, a més del doctorat i les activitats científiques i d'investigació, l'experiència en les funcions pròpies de la plaça que cal cobrir. A més, este apartat preveu la possibilitat de realització d'una prova pràctica. Amb este procediment es pretén que la selecció siga dels professionals que, a més del compliment dels requisits generals i específics de la categoria, aporten els coneixements i les aptituds necessaris per a desenvolupar les funcions que requerixen les institucions sanitàries modernes, especialment en els supòsits en els quals els avanços tecnològics fan necessaris professionals actualitzats en les tècniques més noves.

Amb la finalitat d'evitar l'acumulació no desitjable d'excessos de jornada del personal que s'ha produït en els últims anys, el capítol IV del decret regula el procediment de selecció temporal davant de situacions d'absències sobrevingudes per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2 quan no siga possible la cobertura de la necessitat per mitjà del procediment previst en l'article 16 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat. Amb este procediment, únicament cabran nomenaments per un període màxim de tres dies naturals consecutius ampliables a cinc per a determinats supòsits de permisos no previsible que la normativa estableix que podran tindre una duració màxima superior.

El capítol V regula la composició i les funcions de la comissió de seguiment de les llistes d'ocupació temporal del personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2.

A més, el decret inclou tres disposicions addicionals, dos transitòries, una derogatòria i dos finals. Entre les disposicions addicionals s'han inclòs qüestions noves com la utilització possible de les previsions contingudes en el capítol III per a la selecció de personal temporal estatutari per a places dels subgrups de titulació A1 i A2, amb perfils professionals relacionats amb els avanços científics i tecnològics. Alguns d'estos perfils estan directament relacionats amb aspectes de gran importància en estos moments com són els relatius a genètica, robotització, 3D, biotecnologia, big data.

El Anexo I del decreto establece el baremo de aplicación a las listas de empleo temporal reguladas en este Capítulo. En dicho baremo se potencia la valoración de aquellos aspectos determinantes de la especial necesidad de formación que la sociedad y la evolución tecnológica exige al personal sanitario especialista, como son, entre otros, los títulos oficiales universitarios en aspectos relacionados con la categoría/especialidad (doctorados y másteres), títulos propios universitarios sobre materias relacionadas con la especialidad, la formación en idiomas comunitarios.

Por su parte, el capítulo tercero regula un procedimiento específico para la cobertura de carácter temporal de plazas, que requieran unas especificidades, cualificaciones y técnicas propias. El Decreto enumera dichas plazas estableciendo que serán las declaradas de características específicas bien por el Decreto ley 1/2022, de 22 de abril, o bien en desarrollo de la normativa vigente en la materia. Así mismo señala que podrán ajustarse a este procedimiento de forma excepcional, para cubrir aquellas plazas que, no incluyéndose en los casos anteriores, requieran de una especial cualificación, conocimientos específicos o experiencia previa.

Esta regulación se realiza en cumplimiento del artículo 35.3 del Decreto 192/2017 anteriormente citado, el cual prevé que la provisión de las plazas básicas de características específicas se pueda hacer a través de las listas de empleo temporal, cuando no sea cubierta por personal fijo, indicando que esta circunstancia se regulará en la normativa de desarrollo correspondiente.

Este procedimiento, que se desarrollará en el Departamento de Salud del que se derive la oferta de trabajo, cuenta con un baremo propio, incluido como Anexo II, centrado en los méritos relacionados con la especialidad convocada, en el que prima la formación. Además, este baremo incluye la valoración de la experiencia anterior y posterior a la formación especializada vía personal residente en formación y los contratos en investigación y becas de ampliación de estudios en organismos oficiales internacionales, nacionales o autonómicos. En el apartado B/ del baremo, se valorarán las actividades formativas relacionadas directamente con la categoría y puesto convocado, incluyendo, además del doctorado y actividades científicas y de investigación, la experiencia en las funciones propias de la plaza a cubrir. Además, este apartado prevé la posibilidad de realización de una prueba práctica. Con este procedimiento se pretende que la selección sea de los profesionales que, además del cumplimiento de los requisitos generales y específicos de la categoría, aporten los conocimientos y aptitudes necesarios para desarrollar las funciones que requieren las instituciones sanitarias modernas, especialmente en aquellos supuestos en los que los avances tecnológicos hacen necesarios profesionales actualizados en las técnicas más novedosas.

Con el fin de evitar la no deseable acumulación de excesos de jornada del personal que se ha producido en los últimos años, el Capítulo IV del Decreto regula el procedimiento de selección temporal ante situaciones de ausencias sobrevenidas para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2 cuando no sea posible la cobertura de la necesidad a través del procedimiento previsto en el artículo 16 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad. Con este procedimiento únicamente cabrán nombramientos por un periodo máximo de tres días naturales consecutivos ampliable a cinco para determinados supuestos de permisos no previsible que la normativa establece que podrán tener una duración máxima superior.

El Capítulo V regula la composición y funciones de la Comisión de Seguimiento de las listas de empleo temporal del personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2.

Además, el Decreto incluye tres Disposiciones Adicionales, dos Transitorias, una Derogatoria y dos Finales. Entre las Disposiciones Adicionales se han incluido cuestiones novedosas como la posible utilización de las previsions contenidas en el Capítulo III para la selección de personal temporal estatutario para plazas del subgrupo de titulación A1 y A2, con perfiles profesionales relacionados con los avances científicos y tecnológicos. Algunos de estos perfiles están directamente relacionados con aspectos de gran importancia en estos momentos como son los relativos a la genética, robotización, 3D, biotecnología, big data.

IV

El present decret respon als principis de bona regulació previstos en l'article 59 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els principis de necessitat i eficàcia es complixen atés que estes mesures són les necessàries per a garantir més qualitat i professionalització del personal especialista sanitari, millorar la regulació actual per a així garantir una professionalització adaptada a les necessitats reals de les nostres institucions sanitàries, tot això per a garantir el dret a la salut de qualitat de la ciutadania. És proporcional atés que la regulació que conté és totalment imprescindible per a assolir els objectius que es pretenen, i així aconseguir professionals que oferisquen un servici de qualitat d'acord amb les necessitats assistencials, tenint en compte que es tracta d'una matèria en evolució i actualització constants.

Així mateix, s'acomplixen els principis de seguretat jurídica i eficiència, atés que les mesures que conté són congruents amb l'ordenament jurídic i la millor alternativa possible, per contindre la regulació necessària i imprescindible per a la consecució de l'objectiu assenyalat en la Constitució Espanyola, que és el dret a la salut de tots, en condicions d'igualtat.

Per part seua, el projecte ha sigut negociat en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat amb les organitzacions sindicals més representatives del sector.

En virtut d'això, a proposta del conseller de Sanitat, amb la negociació prèvia en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb els articles 31 i 33 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, de conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, amb deliberació prèvia del Consell en la reunió de,

DECRETE

TÍTOL ÚNIC

Procediments de selecció de personal temporal estatutari sanitari dels subgrups A1 i A2

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objectiu i àmbit d'aplicació

És objecte d'este decret la regulació dels procediments de selecció de personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2 de l'article 6.2.a, 33 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels servicis de salut, dependent de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

Els sistemes de selecció temporal tenen la regulació de caràcter bàsic, a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i els articles 9 i 33 de l'estatut marc esmentat.

Article 2. Principis generals i objectius

1. Els procediments de selecció temporal es regixen pels principis i criteris generals següents:

a) Sotmetiment ple a la llei i al dret de totes les actuacions en els processos selectius.

b) Agilitat, igualtat, mèrit, capacitat, competència i publicitat en l'accés a la condició de personal amb vinculació temporal.

c) Objectivitat, professionalitat, imparcialitat en l'actuació dels òrgans de selecció i de les persones responsables de la contractació del personal temporal.

d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.

e) Eficàcia, eficiència, economia, transparència i simplicitat dels processos.

f) Participació, a través de la negociació en la mesa corresponent amb les organitzacions sindicals.

IV

El presente decreto responde a los principios de buena regulación previsto en el artículo 59 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana y de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia del artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Los principios de necesidad y eficacia se cumplen dado que estas medidas son las necesarias para garantizar una mayor calidad y profesionalización de personal especialista sanitario, mejorando la regulación existente para así garantizar una profesionalización adaptada a las necesidades reales de nuestras instituciones sanitarias, todo ello para garantizar el derecho a la salud de calidad de la ciudadanía. Es proporcional dado que la regulación que contiene es totalmente imprescindible para alcanzar los objetivos que se pretenden, consiguiendo así profesionales que ofrezcan un servicio de calidad acorde con las necesidades asistenciales, teniendo en cuenta que se trata de una materia en constante evolución y actualización.

Así mismo, se da cumplimiento a los principios de seguridad jurídica y eficiencia, dado que las medidas que contiene son congruentes con el ordenamiento jurídico y la mejor alternativa posible, al contener la regulación necesaria e imprescindible para la consecución del objetivo señalado en la Constitución Española, que es el derecho a la salud de todos, en condiciones de igualdad.

Por su parte, el proyecto ha sido negociado en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad con las Organizaciones Sindicales más representativas del sector.

En su virtud, a propuesta del conseller de Sanidad, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, de conformidad con los artículos 31 y 33 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, previa deliberación del Consell, en la reunión de 2 de julio de 2024,

DECRETO

TÍTULO ÚNICO

Procedimientos de selección de personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos A1 y A2

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

Es objeto del presente decreto la regulación de los procedimientos de selección de personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2 del artículo 6.2 a), 33 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, dependiente de la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

Los sistemas de selección temporal tienen su regulación de carácter básico, al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y en los artículos 9 y 33 del citado Estatuto Marco.

Artículo 2. Principios generales y objetivos

1. Los procedimientos de selección temporal se rigen por los siguientes principios y criterios generales:

a) Sometimiento pleno a la ley y al derecho de todas las actuaciones en los procesos selectivos.

b) Agilidad, igualdad, mérito, capacidad, competencia y publicidad en el acceso a la condición de personal con vinculación temporal.

c) Objetividad, profesionalidad, imparcialidad en la actuación de los órganos de selección y de las personas responsables de la contratación del personal temporal.

d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

e) Eficacia, eficiencia, economía, transparencia y simplicidad de los procesos.

f) Participación, a través de la negociación en la correspondiente mesa con las organizaciones sindicales.



g) Prevalença de la garantia del dret a l'assistència sanitària previst en l'article 43 de la Constitució.

2. Les actuacions irregulars en matèria de nomenament de personal estatutari temporal i substituït donaran lloc a l'exigència de les responsabilitats que hi procedisquen de conformitat amb la normativa vigent.

Qualsevol acte, pacte, acord o disposició reglamentària, així com les mesures que s'adopten en el compliment o el desenvolupament, el contingut del qual supose directament o indirectament l'incompliment dels terminis màxims de permanència com a personal estatutari temporal serà nul de ple dret, de conformitat amb l'article 9 *quater* de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc de personal estatutari dels Serveis de Salut.

3. Els procediments específics de la selecció de personal temporal previstos en el capítol III del present decret tenen com a objectius:

a) La planificació eficient de les necessitats de recursos humans que garantisquen els drets que assistixen les persones usuàries del Sistema Valencià de Salut.

b) L'actualització de les competències i les capacitats del personal que exercix les seues funcions en l'àmbit del Sistema Valencià de Salut.

c) La selecció de les persones més adequades a les competències exigides i necessàries per a cada lloc mitjançant sistemes d'avaluació per competències.

d) La polivalència i la fidelització al sistema dels treballadors i les treballadores.

e) L'establiment d'uns criteris de millora i modernització de les relacions laborals, en atenció a la salvaguarda i el finançament del prestigi social i professional del personal de la sanitat valenciana i la posada en valor de la funció que duen a terme.

f) La millora dels nivells de satisfacció, motivació i compromís del personal de la Conselleria de Sanitat.

Article 3. Requisites d'inscripció

1. Els qui opten a la inscripció en els procediments de selecció temporal regulats en este decret hauran de complir els requisits següents:

a) Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, així com dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadores i treballadors.

Així mateix, hi podran participar, independentment de la seua nacionalitat, el cònjuge de les i els espanyols i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, i quan així ho preveja el tractat corresponent, el cònjuge dels nacionals d'algun estat en què siga aplicable la llibertat de circulació dels treballadors, sempre que no estiguen separats de dret. Així mateix, i amb les mateixes condicions que els cònjuges, hi podran participar els seus descendents i els del cònjuge, menors de vint-i-un anys o majors d'esta edat que visquen a càrrec seu, sempre que compten amb la targeta de residència de familiar de ciutadà de la Unió.

En el cas d'aspirants de nacionalitat i llengua diferent de l'espanyola, hauran d'acreditar coneixement suficient de castellà mitjançant diploma de nivell B2 expedit per l'organisme oficial competent. En el cas que s'haguera cursat l'ensenyança obligatòria, cicle formatiu o ensenyança universitària a Espanya, no hauran d'acreditar el nivell de llengua.

b) Edat: haver complit els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa. El compliment de l'edat de jubilació forçosa suposarà la baixa immediata de la condició d'aspirant en les llistes d'ocupació.

c) Capacitat funcional: tindre la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques que es deriven del nomenament corresponent.

En nom de la protecció de la seguretat i la salut del personal i de la qualitat assistencial, l'Administració sanitària podrà requerir, en qualsevol moment, de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals o òrgan competent, la verificació del manteniment de la capacitat funcional quan, per raó de les absències d'estes en el transcurs de vinculacions

g) Prevalencia de la garantía del derecho a la asistencia sanitaria previsto en el artículo 43 de la Constitución.

2. Las actuaciones irregulares en materia de nombramiento de personal estatutario temporal y sustituto darán lugar a la exigencia de las responsabilidades que procedan de conformidad con la normativa vigente.

Todo acto, pacto, acuerdo o disposición reglamentaria, así como las medidas que se adopten en su cumplimiento o desarrollo, cuyo contenido directa o indirectamente suponga el incumplimiento de los plazos máximos de permanencia como personal estatutario temporal será nulo de pleno derecho, de conformidad con el artículo 9 *quater* de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco de personal estatutario de los Servicios de Salud.

3. Los procedimientos específicos de la selección de personal temporal previstos en el Capítulo III del presente decreto tienen como objetivos:

a) La planificación eficiente de las necesidades de recursos humanos que garanticen los derechos que asisten a las personas usuarias del Sistema Valenciano de Salud.

b) La actualización de las competencias y capacidades del personal que desempeña sus funciones en el ámbito del Sistema Valenciano de Salud.

c) La selección de las personas más adecuadas a las competencias exigidas y necesarias para cada puesto, a través de sistemas de evaluación por competencias.

d) La polivalencia y la fidelización al sistema de los trabajadores y las trabajadoras.

e) El establecimiento de unos criterios de mejora y modernización de las relaciones de trabajo, en atención a la salvaguarda y afianzamiento del prestigio social y profesional del personal de la sanidad valenciana y la puesta en valor de la función que realizan.

f) La mejora de los niveles de satisfacción, motivación y compromiso del personal de la Conselleria de Sanidad.

Artículo 3. Requisites de inscripció

1. Quienes opten a la inscripción en los procedimientos de selección temporal regulados en este decreto deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Nacionalidad: poseer la nacionalidad española, o de cualquier otro Estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadoras y trabajadores.

Asimismo, podrán participar, independientemente de su nacionalidad, el cónyuge de las y los españoles y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el cónyuge de los nacionales de algún estado en los que sea de aplicación la libertad de circulación de los trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, y con las mismas condiciones que los cónyuges, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintitún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas, siempre que cuenten con la tarjeta de residencia de familiar de ciudadano de la Unión.

En el caso de aspirantes de nacionalidad y lengua distinta a la española, deberán acreditar conocimiento suficiente de castellano mediante diploma nivel B2 expedido por el organismo oficial competente. En el supuesto de que se hubiera cursado la enseñanza obligatoria, ciclo formativo o enseñanza universitaria en España, no tendrán que acreditar el nivel de lengua.

b) Edad: haber cumplido los 18 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa. El cumplimiento de la edad de jubilación forzosa supondrá la baja inmediata de la condición de aspirante en las listas de empleo.

c) Capacidad funcional: Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas que se deriven del correspondiente nombramiento.

En aras de la protección de la seguridad y salud del personal y de la calidad asistencial, la administración sanitaria podrá requerir, en cualquier momento, de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales u órgano competente, la verificación del mantenimiento de la capacidad funcional cuando, por razón de las ausencias de estas en el transcurso

precedents o de qualsevol altra circumstància, resulte necessari determinar la seua aptitud per a futurs nomenaments.

d) No tindre separació del servei, mitjançant expedient disciplinari, de qualsevol servei de salut o administració pública, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si és el cas, per a la professió corresponent. En el cas de persones nacionals d'altres estats esmentats en l'apartat a, no trobar-se en inhabilitació per sanció o pena per a l'exercici professional o per a l'accés a funcions o serveis públics en un estat membre, ni tindre separació del servei, per sanció disciplinària, d'alguna de les seues administracions o serveis públics.

Esta situació s'acreditarà amb una declaració responsable de l'interessat i, en cas de detectar-se falsedat, determinarà la impossibilitat de continuar el procediment, sense perjudi de les responsabilitats que pugen derivar-se de tal fet.

Així mateix, i segons l'apartat 5 de l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, sempre que l'activitat implique un contacte habitual amb menors, no haver sigut condemnat/ada, per sentència ferma, per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, que inclou l'agressió i l'abús sexuals, l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual, la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. En el moment de la presa de possessió, s'ha d'acreditar esta circumstància en el departament de salut corresponent mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals.

e) Estar en possessió de la titulació exigida per a cada categoria o en condicions d'obtindre-la quan es presenta la sol·licitud d'inscripció.

En el cas que la titulació siga de formació sanitària especialitzada en ciències de la salut, s'entendrà que està en condicions d'obtindre-la qui acredite haver finalitzat amb avaluació positiva la formació exigida per a la seua consecució dins del termini de presentació de sol·licituds. La data de finalització del programa formatiu amb avaluació positiva serà la data d'efectes plens del títol d'especialista únicament als efectes de la inscripció en les llistes d'ocupació temporal.

2. Tots els requisits, tant generals com específics, hauran de complir-se en el moment de la inscripció i hauran de mantindre's durant tot el temps de permanència en les llistes d'ocupació temporal.

CAPÍTOL II

Procediments de selecció a través de les llistes d'ocupació temporal

Secció primera

Llistes d'ocupació temporal per a personal temporal estatutari sanitari del subgrup de titulació A1 i A2

Article 4. Llistes d'ocupació temporal. Torns d'accés

1. Les llistes d'ocupació temporal per al personal estatutari sanitari del subgrup de titulació A1 i A2 regulades en este decret estaran constituïdes per tantes llistes com categories professionals dels subgrups A1 i A2 estatutàries sanitàries hi haja, subdividides, al seu torn, en departaments de salut, i en torns d'inscripció.

Les categories professionals convocades d'acord amb el procediment descrit en este decret es publicaran en un annex en la pàgina web de la Conselleria.

2. Les llistes d'ocupació temporal estaran dividides en dos torns d'inscripció excloents entre si:

a) Torn de promoció interna temporal.

En este torn podrà inscriure's el personal estatutari fix del Sistema Valencià de Salut que es trobe en situació d'actiu o assimilat en la seua categoria de procedència, sempre que inste la seua inscripció dins del seu mateix règim jurídic i en diferent categoria professional a aquella en la qual tinga la condició de personal empleat públic fix.

b) Torn ordinari.

En este torn podrà inscriure's:

– El personal que no exercisca la condició de personal fix en el Sistema Valencià de Salut.

– El personal estatutari fix del Sistema Valencià de Salut al qual no corresponga estar inscrit en el torn de promoció interna temporal i

de vinculaciones precedentes o de cualquier otra circunstancia, resulte necesario determinar su aptitud para futuros nombramientos.

d) No tener separación del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier servicio de salud o Administración pública, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión. En el caso de personas nacionales de otros estados mencionados en el apartado a, ni hallarse en inhabilitación, por sanción o pena, para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un estado miembro, ni tener separación del servicio, por sanción disciplinaria, de alguna de sus administraciones o servicios públicos.

Dicha situación se acreditará mediante una declaración responsable del interesado y, en caso de detectarse falsedad, determinará la imposibilidad de continuar el procedimiento, sin perjuicio de las responsabilidades que de tal hecho puedan derivarse.

Asimismo, y conforme al apartado 5 del artículo 13 de la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, siempre que la actividad implique contacto habitual con menores, no tener condena por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. En el momento de la toma de posesión, se deberá acreditar esta circunstancia en el departamento de salud correspondiente mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.

e) Estar en posesión de la titulación exigida para cada categoría o en condiciones de obtenerla cuando se presenta la solicitud de inscripción.

En el caso de que la titulación sea de formación sanitaria especializada en ciencias de la salud, se entenderá que está en condiciones de obtenerla quien acredite haber finalizado con evaluación positiva la formación exigida para su consecución dentro del plazo de presentación de solicitudes. La fecha de finalización del programa formativo con evaluación positiva será la fecha de efectos plenos del título de especialista a los solos efectos de la inscripción en las listas de empleo temporal.

2. Todos los requisitos, tanto generales como específicos, deberán cumplirse en el momento de la inscripción y deberán mantenerse durante todo el tiempo de permanencia en las listas de empleo temporal.

CAPÍTULO II

Procedimientos de selección a través de las listas de empleo temporal

Sección primera

Listas de empleo temporal para personal temporal estatutario sanitario del subgrupo de titulación A1 y A2

Artículo 4. Listas de empleo temporal. Turnos de acceso

1. Las listas de empleo temporal para el personal estatutario sanitario del subgrupo de Titulación A1 y A2 reguladas en el presente decreto estarán constituidas por tantas listas como categorías profesionales de los subgrupos A1 y A2 estatutarias sanitarias existan, subdivididas, a su vez, en departamentos de salud, y en turnos de inscripción.

Las categorías profesionales convocadas de acuerdo con el procedimiento descrito en este decreto se publicarán en un anexo en la página web de la Conselleria.

2. Las listas de empleo temporal estarán divididas en dos turnos de inscripción, excluyentes entre sí:

a) Turno de promoción interna temporal.

En este turno podrá inscribirse el personal estatutario fijo del Sistema Valenciano de Salud que se encuentre en situación de activo o asimilado en su categoría de procedencia, siempre que inste su inscripción dentro de su mismo régimen jurídico y en distinta categoría profesional a aquella en la que ostente su condición de personal empleado público fijo.

b) Turno ordinario.

En este turno podrá inscribirse:

– El personal que no ostente la condición de personal fijo en el Sistema Valenciano de Salud

– El personal estatutario fijo del Sistema Valenciano de Salud al que no le corresponda estar inscrito en el turno de promoción interna tempo-

sempre que inste la seua inscripció en categoria professional diferent d'aquella en què té la condició de personal fix.

– El personal fix de servicis públics de salut diferents del Sistema Valencià de Salut, sempre que la inscripció siga en categoria professional diferent d'aquella en la qual exercisca la condició de personal fix.

3. A l'efecte del present decret, s'entén que són situacions assimilades a la d'actiu les excedències voluntàries per cures de familiars, per raó de violència de gènere i la situació de servicis especials.

4. Si en el període de vigència de les llistes d'ocupació temporal la situació administrativa de les persones candidates es veu modificada, i això afecta la possibilitat de romandre en el torn en el qual es troben inscrites, hauran de sol·licitar el canvi al torn que els correspon amb la seua nova situació. El termini per a sol·licitar el canvi serà de 10 dies des que es va produir la modificació i farà efecte a partir de la següent reedició o actualització de les llistes vigents.

Article 5. Procediment d'inscripció

1. El procediment d'inscripció en les llistes d'ocupació temporal, que estarà obert de manera permanent, es fa mitjançant la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

2. Per a la inscripció i la modificació de la sol·licitud, serà aplicable el procediment establert en l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

3. La sol·licitud d'inscripció es farà telemàticament mitjançant l'aplicació informàtica habilitada a este efecte en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat. En esta hauran d'indicar les dades personals, els telèfons i el correu electrònic per mitjà dels quals vol rebre les ofertes de treball, seleccionaran un màxim de 3 categories diferents i per a cada una d'estes un màxim de 7 departaments de salut.

Article 6. Aportació de la documentació

1. La presentació de la documentació acreditativa dels requisits i els mèrits es farà per mitjà d'una sol·licitud nova, diferent de la d'inscripció, mitjançant les vies i amb les normes que s'establisquen en la convocatòria, la qual haurà de formalitzar-se en el termini de 10 dies hàbils comptats des de l'endemà de la inscripció i/o presentació de la sol·licitud telemàtica d'elecció de categories i departaments de salut.

2. L'anotació de dades falses o la presentació de documentació falsa serà motiu de no inclusió o exclusió, si és el cas, en les llistes d'ocupació temporal, sense perjudici de les mesures legals que corresponguen, de conformitat amb l'article 10.4 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la consellera amb competències en matèria de sanitat.

Article 7. Dates de tall de mèrits de les edicions de les llistes d'ocupació temporal

Atés que les llistes d'ocupació es troben obertes de manera permanent, la direcció general en matèria de personal determinarà el nombre d'edicions que serà com a mínim una anual, i la data de tall de valoració dels mèrits de cada una d'estes.

Article 8. Constitució de les llistes d'ocupació temporal i valoració de les sol·licituds

1. L'orde de prelación de les persones aspirants en les llistes d'ocupació regulades en el present decret estarà determinat per la puntuació que resulte de l'aplicació del barem de mèrits inclòs com a annex I.

2. En este barem es tindran en compte els mèrits relatius als servicis prestats per les persones aspirants, les notes de la fase d'oposició de l'últim procediment selectiu convocat per la conselleria amb competències en matèria de sanitat, la formació sanitària especialitzada obtinguda per la via de residència, la formació de postgrau, els coneixements de la llengua valenciana i d'altres idiomes comunitaris i la discapacitat.

ral y siempre que inste su inscripción en categoría profesional distinta a aquella en la que ostenta su condición de personal fijo.

– El personal fijo de Servicios Públicos de Salud distintos al Sistema Valenciano de Salud, siempre que la inscripción sea en categoría profesional distinta a aquella en la que ostente la condición de personal fijo.

3. A efectos del presente decreto, se entiende que son situaciones asimiladas a la de activo las excedencias voluntarias por cuidados de familiares, por razón de violencia de género y la situación de servicios especiales.

4. Si en el período de vigencia de las listas de empleo temporal, la situación administrativa de las personas candidatas se ve modificada, afectando a la posibilidad de permanecer en el turno en el que se encuentran inscritas, deberán solicitar el cambio al turno en el que les corresponde con su nueva situación. El plazo para solicitar el cambio será de 10 días desde que se produjo la modificación y surtirá efectos a partir de la siguiente reedición o actualización de las listas vigentes.

Artículo 5. Procedimiento de inscripción

1. El procedimiento de inscripción en las listas de empleo temporal, que estará abierto de manera permanente, se realiza a través de la página web de la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

2. Para la inscripción y modificación de la solicitud, será de aplicación el procedimiento establecido en la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

3. La solicitud de inscripción se realizará telemáticamente a través de la aplicación informática habilitada al efecto en la página web de la Conselleria de Sanidad. En ella deberán indicar los datos personales, los teléfonos y correo electrónico a través de los que quiere recibir las ofertas de trabajo, seleccionando un máximo de 3 categorías distintas y para cada una de ellas, un máximo de 7 departamentos de salud.

Artículo 6. Aportación de la documentación

1. La presentación de la documentación acreditativa de los requisitos y los méritos se realizará mediante una nueva solicitud, distinta a la de inscripción, mediante los cauces y con las normas que se establezcan en la convocatoria, la cual deberá formalizarse en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la inscripción y presentación de la solicitud telemática de elección de categorías y Departamentos de Salud.

2. La anotación de datos falsos o la presentación de documentación falsa será motivo de no inclusión o exclusión, en su caso, en las listas de empleo temporal, sin perjuicio de las medidas legales que correspondan, de conformidad con el artículo 10.4 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la consellera con competencias en materia de sanidad.

Artículo 7. Fechas de corte de méritos de las ediciones de las listas de empleo temporal

Dado que las listas de empleo se encuentran abiertas de manera permanente, la Dirección General en materia de personal, determinará el número de ediciones que será como mínimo una anual, y la fecha de corte de valoración de los méritos de cada una de ellas.

Artículo 8. Constitución de las listas de empleo temporal y valoración de las solicitudes

1. El orden de prelación de las personas aspirantes en las listas de empleo reguladas en el presente decreto, vendrá determinado por la puntuación que resulte de la aplicación del barem de méritos incluido como Anexo I.

2. En dicho barem se tendrán en cuenta los méritos relativos a los servicios prestados por las personas aspirantes, las notas de la fase de oposición del último procedimiento selectivo convocado por la Conselleria con competencias en materia de sanidad, la formación sanitaria especializada obtenida por la vía de residencia, la formación de postgrado, los conocimientos de la lengua valenciana y de otros idiomas comunitarios y la discapacidad.



3. La valoració de les sol·licituds es farà en les unitats de personal de les direccions territorials de la conselleria amb competències en matèria de sanitat i per la Gerència de Salut d'Alcoi.

4. Finalitzat el procés de revisió dels requisits de participació i baremació dels mèrits aportats, la direcció general competent en matèria de personal publicarà la relació provisional de les persones admeses amb la puntuació aconseguida i la relació de les persones excloses amb els motius d'exclusió. Esta publicació obrirà un termini de 10 dies hàbils perquè les persones interessades puguen formular les al·legacions que consideren oportunes. Estes al·legacions es resoldran amb la publicació de la llista definitiva.

5. Tant la relació provisional com la definitiva es publicaran en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de sanitat. Mitjançant esta publicació s'entendrà feta la notificació a les persones interessades, amb caràcter general.

6. La data d'entrada en vigor de les noves llistes d'ocupació temporal serà la que indique la resolució de publicació de les llistes definitives.

Article 9. Llistes de reserva

1. Quan les llistes d'ocupació temporal estiguen esgotades o es convoquen noves categories i mentres no es constituïsquen estes últimes, s'acudirà a les llistes de reserva previstes en l'article 13 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre.

2. Les llistes de reserva es conformaran amb les persones que s'hi inscriuen per primera vegada en les llistes d'ocupació obertes i permanents de les categories deficitàries.

3. L'orde de crida en les llistes de reserva serà l'orde de registre telemàtic d'entrada de la sol·licitud d'inscripció.

4. El personal inclòs en les llistes de reserva no forma part de les llistes d'ocupació temporal, per la qual cosa no els són aplicables les situacions administratives descrites en l'article 23 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre.

Article 10. Procediment d'assignació d'ofertes d'ocupació

1. El procediment d'assignació de les ofertes d'ocupació es farà per l'orde establert en les llistes d'ocupació temporal a les persones inscrites en la llista vigent de la categoria, departament de salut i torn d'accés. Este orde vindrà determinat per la puntuació obtinguda en aplicació del barem de mèrits arrelat en l'annex I d'este decret.

2. En el cas que no hi haja persones candidates en la llista d'ús de l'edició vigent, s'acudirà a la llista de reserva de la categoria, departament de salut.

Secció segona

Procediment per a la selecció temporal d'infermeres i infermers estatutaris per a àrees d'activitat que necessiten una experiència concreta o una formació prèvia

Article 11. Objecte del procediment

1. És objecte de la present secció l'establiment d'un procés específic de selecció temporal, dins del procediment general de llistes d'ocupació regulat en l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, per a donar solució a les necessitats de contractació de personal del subgrup de titulació A2 sanitari de la categoria professional d'infermers i infermeres d'institucions sanitàries, en determinades àrees específiques que precisen una experiència concreta o una formació prèvia.

2. Es consideren àrees específiques amb necessitat d'experiència o formació prèvia les següents:

- Àrea de quiròfan
- Àrea de pacients crítics
- Hemodiàlisi
- Hemodinàmica
- Intervencionisme

Estes àrees específiques es podran modificar o ampliar si les necessitats assistencials així ho aconsellen, amb consulta prèvia a la comissió de seguiment, mitjançant resolució de la direcció competent en matèria de personal de la Conselleria de Sanitat.

3. La valoración de las solicitudes se realizará en las unidades de personal de las Direcciones Territoriales de la Conselleria con competencias en materia de sanidad y por la Gerencia de Salud de Alcoi.

4. Finalizado el proceso de revisión de los requisitos de participación y baremación de los méritos aportados, la dirección general competente en materia de personal, publicará la relación provisional de las personas admitidas con la puntuación alcanzada y la relación de las personas excluidas con los motivos de exclusión. Dicha publicación abrirá un plazo de 10 días hábiles para que las personas interesadas puedan formular alegaciones que consideren oportunas. Estas alegaciones se resolverán con la publicación del listado definitivo.

5. Tanto la relación provisional como la definitiva se publicarán en la página web de la Conselleria con competencias en materia de sanidad. Mediante esta publicación se entenderá realizada la notificación a las personas interesadas, a todos los efectos.

6. La fecha de entrada en vigor de las nuevas listas de empleo temporal será la que indique la resolución de publicación de los listados definitivos.

Artículo 9. Listas de reserva

1. Cuando las listas de empleo temporal estén agotadas o se convoquen nuevas categorías y mientras no se constituyan estas últimas, se acudirá a las listas de reserva previstas en el artículo 13 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre.

2. Las listas de reserva se conformarán con las personas que se inscriban por primera vez en las listas de empleo abiertas y permanentes de las categorías deficitarias.

3. El orden de llamada en las listas de reserva será el orden de registro telemático de entrada de la solicitud de inscripción.

4. El personal incluido en las listas de reserva no forma parte de las listas de empleo temporal, por lo que no les son de aplicación las situaciones administrativas descritas en el artículo 23 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre.

Artículo 10. Procedimiento de asignación de ofertas de empleo

1. El procedimiento de asignación de las ofertas de empleo se realizará por el orden establecido en las listas de empleo temporal a las personas inscritas en la lista vigente de la categoría, Departamento de Salud y turno de acceso. Dicho orden vendrá determinado por la puntuación obtenida en aplicación del baremo de méritos recogido en el anexo I de este decreto.

2. En el caso de no existir personas candidatas en la lista de empleo de la edición vigente, se acudirá a la lista de reserva de la categoría, Departamento de Salud.

Sección segunda

Procedimiento para la selección temporal de enfermeras y enfermeros estatutarios para áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación prèvia

Artículo 11. Objeto del procedimiento

1. Es objeto de la presente sección el establecimiento de un proceso específico de selección temporal, dentro del procedimiento general de listas de empleo regulado en la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, para dar solución a las necesidades de contratación de personal del subgrupo de titulación A2 sanitario de la categoría profesional de enfermeras y enfermeros de Instituciones Sanitarias, en determinadas áreas específicas que precisen una experiencia concreta o formación prèvia.

2. Se consideran áreas específicas con necesidad de experiencia o formación prèvia, las siguientes:

- Área de quirófano
- Área de pacientes críticos
- Hemodiálisis
- Hemodinámica
- Intervencionismo

Estas áreas específicas se podrán modificar o ampliar según las necesidades asistenciales así lo aconsejen, previa consulta con la Comisión de Seguimiento, mediante Resolución de la dirección competente en materia de personal de la Conselleria de Sanidad.

Article 12. Inscripció en les llistes d'ocupació

1. Les persones ja incorporades a les llistes d'ocupació o les que s'inscriuen per primera vegada hauran de formalitzar en la seua sol·licitud general l'opció d'inscripció específica dins de les llistes d'ús de la categoria d'infermers i infermeres, a la o les àrees d'activitat en les quals considere que complix els requisits específics d'experiència i/o formació necessaris. Juntament amb esta inscripció, hauran d'aportar la documentació acreditativa de la competència per a poder optar a estes.

2. Per a l'acreditació de l'experiència en les àrees d'activitat, serà necessari aportar certificació de la gerència del departament de salut o direcció del centre hospitalari en què s'acrediten els servicis prestats en l'àrea objecte de l'activitat a la qual opten, per un període mínim de 3 mesos. Així mateix, l'acreditació de la formació prèvia es farà mitjançant la presentació del títol de màster o cursos de formació propis de la matèria o àrea d'activitat a la qual opten. L'Administració garantirà l'accés en condicions d'igualtat a la formació requerida.

3. L'aportació de la documentació acreditativa s'haurà de fer en el moment de la primera inscripció en les llistes d'ocupació, o per a qui ja hi estiga inscrit, en el moment en el qual obtinguen els certificats o la documentació acreditativa, mitjançant sol·licitud dirigida a la direcció territorial o a la Gerència d'Alcoi, en la qual es troben adscrites. Esta sol·licitud es farà efectiva en el termini de 10 dies des que esta va tindre entrada en el registre d'estos organismes.

4. La crida a estes places es farà per l'orde de la corresponent llista d'ocupació temporal a les persones que han acreditat els mèrits específics i que es troben disponibles. El rebuig d'estes ofertes serà objecte de penalització que s'executarà de conformitat amb el que estableix l'article 23.8 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre.

5. En el supòsit d'esgotament de la llista d'ocupació específica per a l'àrea d'activitat, les ofertes es podran fer a les persones inscrites en la llista d'ocupació general de la categoria i el departament, per l'orde de les llistes d'ocupació o, en cas d'esgotament, a les llistes de reserva.

CAPÍTOL III

Procediment específic de selecció temporal per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2

Article 13. Objecte del procediment específic de selecció de personal temporal

És objecte d'este capítol l'establiment d'un procediment específic de selecció de personal temporal per a les ofertes d'ocupació en les quals les places que s'han d'oferir:

a) Hagen sigut declarades de característiques específiques de conformitat amb el que s'estableix en el primer paràgraf de la disposició addicional tercera del Decret llei 1/2022, de 22 d'abril, del Consell, de mesures urgents en resposta a l'emergència energètica i econòmica originada a la Comunitat Valenciana per la guerra a Ucraïna.

b) Declarades característiques específiques de conformitat amb la normativa vigent.

c) Excepcionalment, i de manera justificada degudament, per a les que, tot i no incloure's en els casos anteriors, requiriscuen una qualificació especial, coneixements específics i/o experiència prèvia.

Article 14. Convocatòria

1. El procediment s'iniciarà en els departaments de salut mitjançant resolució de convocatòria de la gerència del departament de salut demandant de l'oferta d'ocupació.

2. En esta resolució s'identificarà la plaça objecte de la convocatòria; els requisits específics exigits per al seu acompliment, si és el cas; les característiques especials del lloc de treball; els mèrits que s'han de valorar, dels previstos en l'apartat B de l'annex II i la seua ponderació; el tipus de nomenament objecte de l'oferta, així com la composició de la comissió de valoració d'este procediment. També es podrà establir, quan la naturalesa de les places oferides així ho aconselle, la realització d'una prova pràctica.

3. La convocatòria es publicarà en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de sanitat i en la intranet del departament

Artículo 12. Inscripción en las listas de empleo

1. Las personas ya incorporadas a las listas de empleo o aquellas que se inscriban por primera vez deberán formalizar en su solicitud general, la opción de inscripción específica, dentro de las listas de empleo de la categoría de enfermeras y enfermeros, al o a las áreas de actividad en las que considere que cumple las necesidades específicas de experiencia o formación necesaria. Junto con dicha inscripción, deberán aportar la documentación acreditativa de la competencia para poder optar a ellas,

2. Para la acreditación de la experiencia en las áreas de actividad, será necesario aportar certificación de la Gerencia del Departamento de Salud o Dirección del centro hospitalario en la que se acrediten los servicios prestados en el área objeto de la actividad a la que optan, por un período mínimo de 3 meses. Así mismo, la acreditación de la formación previa se realizará mediante la presentación del título de Máster o cursos de formación propios de la materia o área de actividad a la que opten. La administración garantizará el acceso en condiciones de igualdad a la formación requerida.

3. La aportación de la documentación acreditativa se deberá realizar en el momento de la primera inscripción en las listas de empleo, o, para quien ya esté inscrito, en el momento en el que obtengan los certificados o documentación acreditativa, mediante solicitud dirigida a la Dirección Territorial o Gerencia de Alcoi, en la que se encuentren adscritas. Esta solicitud se hará efectiva en el plazo de 10 días desde que la misma tuvo entrada en el registro de estos organismos.

4. El llamamiento a estas plazas se realizará por el orden de la correspondiente lista de empleo temporal a aquellas personas que han acreditado los méritos específicos y que se encuentren disponibles. El rechazo de estas ofertas será objeto de penalización que se realizará de conformidad con lo establecido en el artículo 23.8 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre.

5. En el supuesto de agotamiento de la lista de empleo específica para el área de actividad, las ofertas se podrán realizar a las personas inscritas en la lista de empleo general de la categoría y el Departamento, por el orden de las listas de empleo o, en caso de agotamiento, a las listas de reserva.

CAPÍTULO III

Procedimiento específico de selección temporal para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2

Artículo 13. Objeto del procedimiento específico de selección de personal temporal

Es objeto de este Capítulo el establecimiento de un procedimiento específico de selección de personal temporal para aquellas ofertas de empleo en las que las plazas a ofertar:

a) Hayan sido declaradas de características específicas de conformidad con lo establecido en el primer párrafo de la Disposición Adicional Tercera del Decreto ley 1/2022, de 22 de abril, del Consell, de medidas urgents en respuesta a la emergencia energética y económica originada en la Comunitat Valenciana por la guerra en Ucrania,

b) Declaradas características específicas de conformidad con la normativa vigente

c) Excepcionalmente y de forma debidamente justificada, para aquellas que, no incluyéndose en los casos anteriores, requieran de una especial cualificación, conocimientos específicos o experiencia previa.

Artículo 14. Convocatoria

1. El procedimiento se iniciará en los Departamentos de Salud mediante resolución de convocatoria de la Gerencia del Departamento de Salud demandante de la oferta de empleo.

2. En dicha resolución se identificará la plaza objeto de la convocatoria; los requisitos específicos exigidos para su desempeño, en su caso; las características especiales del puesto de trabajo; los méritos a valorar de los previstos en el apartado B/ del anexo II y su ponderación; el tipo de nombramiento objeto de la oferta, así como la composición de la Comisión de Valoración de dicho procedimiento. También se podrá establecer, cuando la naturaleza de las plazas ofertada así lo aconseje, la realización de una prueba práctica.

3. La convocatoria se publicará en la página web de la Conselleria con competencias en materia de sanidad y en la intranet del Departament

de salut convocant. En esta s'establirà el model de sol·licitud i el procediment per a la seua presentació.

4. El termini de presentació d'instàncies de participació serà de cinc dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

5. Junt amb la sol·licitud, s'haurà de presentar el currículum, que haurà de tractar sobre els requisits generals i específics requerits per a l'acompliment del lloc i les seues característiques especials, una declaració responsable en relació amb les dades consignades en este, així com un autobarem sobre els diferents apartats que figuren en l'annex II d'este decret.

6. La sol·licitud es presentarà en el registre físic del departament convocant o mitjançant registre telemàtic o tràmit Z, dirigit a la comissió de valoració del procediment selectiu.

Article 15. Requisits de participació

1. S'hauran de complir els requisits establits en l'article 3 d'este decret.

2. A més, serà requisit indispensable la inscripció en les llistes d'ocupació temporal de la conselleria amb competències en matèria de sanitat o en les llistes de reserva, en qualsevol dels departaments de salut.

Article 16. Barem de mèrits

1. La valoració dels mèrits en este procediment específic de selecció temporal es farà de conformitat amb el barem establert amb a annex II d'este decret.

2. L'avaluació dels mèrits es farà tenint com a base l'itinerari formatiu i professional i l'autobarem en relació amb les característiques específiques del lloc ofert.

Article 17. Comissió de valoració

1. La comissió de valoració, que durà a terme la selecció i la valoració dels mèrits de les persones candidates, estarà integrada per les persones següents:

a) Titular de la gerència del departament, direcció mèdica, o, si és el cas, direcció d'infermeria, que la presidirà.

b) Titular de la direcció de servei o responsable de l'especialitat del departament de la plaça convocada.

c) Titular de la direcció de servei o responsable de l'especialitat d'un altre departament diferent del convocant.

d) Una vocal a proposta de les organitzacions sindicals que formen part de la comissió de seguiment de les llistes d'ocupació temporal del personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2, de la mateixa categoria professional i especialitat, si és el cas, de la plaça convocada.

e) Titular de la direcció econòmica que exercirà de secretari o secretària, amb veu i vot.

2. Cada titular disposarà d'un suplent per als supòsits de vacant, absència o malaltia, o quan el titular s'haja abstingut o haja sigut recusat.

3. Els qui integren la comissió de valoració se sotmetran, en les seues actuacions, a la normativa reguladora dels òrgans col·legiats, al procediment administratiu comú, així com a les causes generals d'abstenció i recusació. S'atendrà el principi de participació equilibrada, de conformitat amb les lleis vigents d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Article 18. Desenvolupament i resolució del procediment

1. La valoració dels mèrits es farà per la comissió de valoració. A este efecte i mitjançant una exposició presencial, es farà la defensa dels mèrits al·legats en el seu currículum i de la possessió de les capacitats professional i l'experiència en relació amb les característiques del lloc. En este acte s'haurà de comparéixer amb la documentació original justificativa dels diferents apartats al·legats en el document aportat relatiu al seu itinerari formatiu i professional.

2. La convocatòria a l'exposició presencial s'efectuarà per qualsevol dels mitjans de contacte assenyalats en la sol·licitud, i únicament als qui, de conformitat amb l'itinerari formatiu i professional

de salut convocant. En ella se estableixerà el modelo de solicitud y el procedimiento para su presentación.

4. El plazo de presentación de instancias de participación será de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria en la página web de la Conselleria con competencias en materia de Sanidad.

5. Junto con la solicitud, se deberá presentar el *currículum vitae* que deberá versar sobre los requisitos generales y específicos requeridos para el desempeño del puesto y sus características especiales, una declaración responsable en relación con los datos consignados en el mismo, así como un autobarem sobre los distintos apartados que figuran en el anexo II de este decreto.

6. La solicitud se presentará en el registro físico del departamento convocante o mediante registro telemático o trámite Z, dirigido a la Comisión de Valoración del procedimiento selectivo.

Artículo 15. Requisitos de participación

1. Se deberán cumplir los requisitos establecidos en el artículo 3 de este decreto.

2. Además, será requisito indispensable la inscripción en las listas de empleo temporal de la Conselleria con competencias en materia de sanidad o en las listas de reserva, en cualquiera de los Departamentos de Salud.

Artículo 16. Baremo de méritos

1. La valoración de los méritos en este procedimiento específico de selección temporal se realizará de conformidad con el baremo establecido como Anexo II de este decreto.

2. La evaluación de los méritos se realizará teniendo como base el itinerario formativo y profesional y el autobarem, en relación con las características específicas del puesto ofertado.

Artículo 17. Comisión de valoración

1. La comisión de valoración, que llevará a cabo la selección y valoración de los méritos de las personas candidatas, estará integrada por las siguientes personas:

a) Titular de la Gerencia del Departamento, Dirección Médica, o, en su caso, Dirección de Enfermería, que la presidirá.

b) Titular de la jefatura de servicio o responsable de la especialidad del Departamento de la plaza convocada.

c) Titular de la jefatura de servicio o responsable de la especialidad de otro Departamento distinto al convocante.

d) Una vocal a propuesta de las organizaciones sindicales que formen parte de la Comisión de Seguimiento de las listas de empleo temporal del personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2, de la misma categoría profesional y especialidad, en su caso, de la plaza convocada.

e) Titular de la Dirección Económica que ejercerá de secretario o secretaria, con voz y voto.

2. Cada titular dispondrá de un suplente para los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad, o cuando el titular se hubiera abstenido o hubiera sido recusado.

3. Quienes integren la comisión de valoración se someterán, en sus actuaciones, a la normativa reguladora de los órganos colegiados, al procedimiento administrativo común, así como a las causas generales de abstención y recusación. Se atenderá al principio de participación equilibrada, de conformidad con las leyes vigentes de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Artículo 18. Desarrollo y resolución del procedimiento

1. La valoración de los méritos se realizará por la comisión de valoración. A tal efecto y a través de una exposición presencial, se realizará la defensa de los méritos alegados en su *currículum vitae* y de la posesión de las capacidades profesional y experiencia en relación con las características del puesto. En dicho acto se deberá comparecer con la documentación original justificativa de los distintos apartados alegados en el documento aportado relativo a su itinerario formativo y profesional.

2. La convocatoria a la exposición presencial, se efectuará por cualquiera de los medios de contacto señalados en la solicitud, y únicamente a quienes, de conformidad con el itinerario formativo y profesional



aportat, manifesten complir els requisits generals i específics de la plaça oferida.

3. En cas que el nombre d'aspirants siga elevat, es convocaran els qui compten amb les deu millors puntuacions segons el seu autobarem. En cas de ser necessari, es podrà citar els següents deu millors candidats per orde de puntuació.

4. Finalitzat el procediment, la comissió estendrà acta que contindrà el resultat de la selecció, les puntuacions obtingudes, els punts principals de les deliberacions i la persona proposada. Una còpia d'esta acta es remetrà a la comissió de seguiment de les llistes d'ocupació temporal del personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2, i al servei de personal del departament de salut per a la formalització del nomenament corresponent.

5. Els resultats de les valoracions es faran públics per part del departament de salut corresponent.

CAPÍTOL IV

Procediment de selecció temporal davant de situacions d'absència sobrevinguda per a personal temporal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2

Article 19. Procediment de selecció temporal per a la cobertura de situacions d'absència sobrevinguda

Per a la cobertura d'absències sobrevingudes de personal, quan no siga possible la cobertura de la necessitat mitjançant el procediment previst en l'article 16 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat, per la immediatesa o el moment de producció de la necessitat, podran els departaments de salut procedir a la seua cobertura per un període màxim de tres dies naturals consecutius que es podran ampliar a cinc per als permisos vinculats a circumstàncies no previsibles, la duració màxima dels quals en la normativa siga superior. En qualsevol cas, el nomenament contindrà la data d'inici i la data de finalització.

En l'aplicació gestora de les llistes d'ocupació temporal s'habilitarà un procediment perquè els departaments de salut puguen extraure llistes del personal que haja sol·licitat disponibilitat per a atendre les ofertes de curta duració. Estes llistes estaran a la disposició dels càrrecs intermedis o comandaments de proximitat encarregats de proveir les ofertes d'ocupació previstes en el present article.

Les ofertes es faran per orde d'estes llistes mitjançant una única telefonada. Els que rebutgen estes ofertes seran penalitzats sis mesos en el departament en què s'ha fet esta, de conformitat amb el que s'establix en l'article 23.8 de l'Orde 4/2019.

Les persones no localitzades en una primera telefonada quedaran disponibles per a pròximes ofertes. Únicament podran fer-se dos telefonades per a ofertes diferents de la mateixa persona. En el cas de no rebre contestació no podrà ser objecte de nova crida per este procediment.

Mensualment, els departaments de salut remetran a les juntes de personal la llista dels nomenaments fets per este procediment.

CAPÍTOL V

Comissió de seguiment de les llistes d'ocupació temporal del personal estatutari sanitari dels subgrups de titulació A1 i A2

Article 20. Composició

1. La comissió de seguiment es compondrà de manera paritària per representants de l'Administració sanitària i de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat que firmen el present acord o adherides amb posterioritat. S'atendrà el principi de participació equilibrada, de conformitat amb les lleis vigents d'igualtat efectiva entre dones i hòmens.

2. Als representants de l'Administració els correspondrà la presidència i secretaria de l'òrgan. Qui exercisca la presidència tindrà vot de qualitat.

aportado, manifesten cumplir los requisitos generales y específicos de la plaza ofertada.

3. En caso de que el número de aspirantes sea elevado, se convocarán a quienes cuenten con las diez mejores puntuaciones según su autobaremo. En caso de ser necesario, se podrá citar a los siguientes diez mejores candidatos por su orden de puntuación.

4. Finalizado el procedimiento, la comisión levantará acta que contendrá el resultado de la selección, las puntuaciones obtenidas, los puntos principales de las deliberaciones y la persona propuesta. Copia de dicha acta se remitirá a la Comisión de Seguimiento de las listas de empleo temporal del personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2, y al servicio de personal del Departamento de Salud para la formalización del correspondiente nombramiento.

5. Los resultados de las valoraciones se harán públicos por parte del Departamento de Salud correspondiente.

CAPÍTULO IV

Procedimiento de selección temporal ante situaciones de ausencia sobrevenida para personal temporal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2

Artículo 19. Procedimiento de selección temporal para la cobertura de situaciones de ausencia sobrevenida

Para la cobertura de ausencias sobrevenidas de personal, cuando no sea posible la cobertura de la necesidad a través del procedimiento previsto en el artículo 16 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad, por la inmediatez o el momento de producción de la necesidad, podrán los Departamentos de Salud proceder a su cobertura por un periodo máximo de tres días naturales consecutivos que se podrá ampliar a cinco para aquellos permisos vinculados a circunstancias no previsibles, cuya duración máxima en la normativa sea superior. En todo caso el nombramiento contendrá la fecha de inicio y su fecha de fin.

En la aplicación gestora de las listas de empleo temporal se habilitará un procedimiento para que los Departamentos de Salud puedan extraer listados del personal que haya solicitado disponibilidad para atender las ofertas de corta duración. Dichos listados estarán a disposición de los cargos intermedios o mandos de proximidad encargados de proveer las ofertas de empleo previstas en el presente artículo.

Las ofertas se realizarán por orden de estas listas mediante una única llamada telefónica. Quienes rechacen estas ofertas serán penalizados seis meses en el Departamento donde se ha realizado la misma, de conformidad con lo establecido, de conformidad con lo establecido en el artículo 23.8 de la Orden 4/2019.

Las personas no localizadas en una primera llamada quedarán disponibles para próximas ofertas. Únicamente podrán realizarse dos llamadas para ofertas diferentes a la misma persona. En el caso de no recibir contestación no podrá ser objeto de nueva llamada por este procedimiento.

Mensualmente los Departamentos de Salud remitirán a las Juntas de Personal el listado de los nombramientos realizados por este procedimiento.

CAPÍTULO V

Comisión de seguimiento de las listas de empleo temporal del personal estatutario sanitario de los subgrupos de titulación A1 y A2

Artículo 20. Composición

1. La Comisión de Seguimiento se compondrá de forma paritaria por representantes de la Administración Sanitaria y de las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad y firmantes del presente acuerdo o adheridas con posterioridad. Se atenderá al principio de participación equilibrada de conformidad con las leyes vigentes de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

2. A los representantes de la administración les corresponderá la presidencia y secretaria del órgano. Quien ostente la presidencia tendrá voto de calidad.

Article 21. Funcions

La comissió de seguiment, a més de les funcions assenyalades en l'articulat d'este decret, haurà de dur a terme les següents:

- a) Vigilància i control de l'aplicació correcta del present decret.
- b) Unificar criteris d'actuació i interpretació de la norma.
- c) Col·laborar amb l'EVES en el disseny dels itineraris formatius per a l'accés a les places que necessiten procediments específics de selecció i de les àrees d'activitat que requereixen formació prèvia.
- d) Resoldre les discrepàncies que siguen sotmeses al seu coneixement.
- e) Proposar mesures de reforma que puguen millorar la gestió de les llistes d'ocupació.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Funcionament de les llistes d'ocupació temporal regulades en el present decret

En tot el que no preveu el present decret, serà aplicable i es tindrà en compte el que es disposa en l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat, i altres disposicions reguladores de les llistes d'ocupació temporal.

Segona. Selecció de personal temporal estatutari per a places dels subgrups de titulació A1 i A2, amb perfils professionals relacionats amb els avanços científics i tecnològics

Per a la cobertura de caràcter temporal de places dels subgrups de titulació A1 i A2 necessàries per a cobrir els perfils professionals relacionats amb els avanços científics i tecnològics (genètica, robotització, 3D, biotecnologia, big data, etc.), podran convocar-se procediments selectius específics segons les necessitats o les característiques de les places que s'hagen de cobrir, per a la selecció temporal de les quals es prioritzaran els coneixements necessaris que requereixen el compliment de les funcions corresponents a estes places.

La composició de la comissió de valoració d'estos procediments es determinarà en la convocatòria, i s'adaptarà a les característiques de les places que s'han de convocar.

Tercera. Aplicació de les previsions contingudes en l'article 3.1, apartats a i c, del present decret a l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat

Les previsions contingudes en l'article 3.1, apartats a i c, del present decret s'aplicaran a les persones inscrites en les llistes d'ocupació temporal regulades per l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

Quarta. Aplicació de les previsions contingudes en el capítol IV i altres categories professionals

Les previsions contingudes en el capítol IV del present decret podran ser aplicades per a la cobertura de situacions d'absència sobrevinguda d'altres categories professionals estatutàries, sempre que hi haja causes degudament justificades que així ho aconsellen.

Quinta. Incidència pressupostària

L'aplicació i el desplegament posterior d'esta disposició no podran tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto del pressupost de la Generalitat, i en tot cas hauran de ser atesos amb els seus mitjans humans i materials.

Artículo 21. Funciones

La Comisión de Seguimiento, además de las funciones señaladas en el articulado de este decreto, realizará las siguientes:

- a) Vigilancia y control de la correcta aplicación del presente decreto.
- b) Unificar criterios de actuación e interpretación de la norma.
- c) Colaborar con la EVES en el diseño de los itinerarios formativos para el acceso a las plazas que precisan procedimientos específicos de selección y de las áreas de actividad que precisan formación previa.
- d) Resolver las discrepancias que sean sometidas a su conocimiento.
- e) Proponer medidas de reforma que puedan mejorar la gestión de las listas de empleo.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Funcionamiento de las listas de empleo temporal reguladas en el presente decreto

En todo lo no previsto en el presente decreto, será de aplicación y se estará a lo dispuesto en la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad y demás disposiciones reguladoras de las listas de empleo temporal.

Segunda. Selección de personal temporal estatutario para plazas del subgrupo de titulación A1 y A2, con perfiles profesionales relacionados con los avances científicos y tecnológicos

Para la cobertura de carácter temporal de plazas del subgrupo de titulación A1 y A2 necesarias para cubrir los perfiles profesionales relacionados con los avances científicos y tecnológicos (genética, robotización, 3D, biotecnología, big data, etc.), podrán convocarse procedimientos selectivos específicos según las necesidades o características de las plazas que se deban cubrir, para cuya selección temporal se priorizarán los conocimientos necesarios que requieran el cumplimiento de las funciones correspondientes a dichas plazas.

La composición de la Comisión de Valoración de estos procedimientos se determinará en la convocatoria, adaptándose a las características de las plazas a convocar.

Tercera. Aplicación de las previsions contenidas en el artículo 3.1 apartados a) y c) del presente Decreto a la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad

Las previsions contenidas en el artículo 3.1 apartados a) y c) del presente decreto, se aplicarán a las personas inscritas en las listas de empleo temporal reguladas por la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

Cuarta. Aplicación de las previsions contenidas en el Capitulo IV a otras categorías profesionales

Las previsions contenidas en el Capítulo IV del presente decreto, podrán ser aplicadas para la cobertura de situaciones de ausencia sobrevenida de otras categorías profesionales estatutarias, siempre que existan causas debidamente justificadas que así lo aconsejen.

Quinta. Incidencia presupuestaria

La aplicación y posterior desarrollo de esta disposición no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto del presupuesto de la Generalitat, y en todo caso deberá ser atendido con sus medios humanos y materiales.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Aplicació del barem de mèrits de l'annex I per al procediment de selecció del personal estatutari sanitari assistencial dels subgrups A1 i A2.

El barem de mèrits de l'annex I per al procediment de selecció temporal s'aplicarà a les persones integrants de les llistes d'ús de les categories de personal estatutari sanitari assistencial dels subgrups A1 i A2 en l'edició 2024 de les llistes d'ocupació temporal.

Les persones que desitgen presentar mèrits corresponents al nou barem hauran de fer l'aportació de conformitat amb el procediment establert en la Resolució de 20 de desembre de 2023, de la directora general de Personal de la Conselleria de Sanitat, per la qual s'establí la data límit de mèrits que s'han de baremar i d'obtenció de requisits per a l'edició 2024 de les llistes d'ocupació temporal obertes i permanents, i es determina la data de tall fins a la qual es tindran en compte les sol·licituds d'inscripció i actualització de persones ja inscrites.

Segona. Procediment de selecció de personal temporal estatutari de la categoria professional d'infermers i infermeres d'institucions sanitàries per a àrees d'activitat que precisen una experiència concreta o una formació prèvia.

Per resolució de la directora general de Personal s'establirà el procediment de sol·licitud de les àrees d'activitat que precisen una experiència concreta o formació prèvia, els mèrits necessaris per a formar part de cada una de les àrees i les vies d'aportació d'estos. Mentre no estiguen implementats els itineraris formatius per a l'accés a les places que requereixen procediments específics de selecció i de les àrees d'activitat que requereixen formació prèvia, la cobertura de les places vacants es farà per l'orde de puntuació de les llistes d'ocupació generals de la categoria.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades les disposicions de rang igual o inferior que s'oposen al que establí este decret. Es deroga expressament l'article 14 de l'Orde 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

Es faculta la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat per a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desplegament d'este decret.

Segona. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de juliol de 2024

El president de la Generalitat
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller de Sanitat
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Aplicación del Baremo de méritos del anexo I para el procedimiento de selección del personal estatutario sanitario asistencial de los subgrupos A1 y A2.

El baremo de méritos del anexo I para el procedimiento de selección temporal se aplicará a las personas integrantes de las listas de empleo de las categorías de personal estatutario sanitario asistencial de los subgrupos A1 y A2 en la edición 2024 de las listas de empleo temporal.

Aquellas personas que deseen presentar méritos correspondientes al nuevo baremo deberán realizar la aportación de conformidad con el procedimiento establecido en la Resolución 20 de diciembre de 2023 de la directora general de Personal de la Conselleria de Sanidad por la que se establece la fecha límite de méritos a baremar y de obtención de requisitos para la Edición 2024 de las listas de empleo temporal abiertas y permanentes, y se determina la fecha de corte hasta la que se tendrán en cuenta las solicitudes de inscripción y actualización de personas ya inscritas.

Segunda. Procedimiento de selección de personal temporal estatutario de la categoría profesional de enfermeras y enfermeros de instituciones sanitarias para áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación previa.

Por resolución de la directora general de Personal se establecerá el procedimiento de solicitud de las áreas de actividad que precisen una experiencia concreta o formación previa, los méritos necesarios para formar parte de cada una de las áreas y los cauces de aportación de los mismos. En tanto no estén implementados los itinerarios formativos para el acceso a las plazas que precisan procedimientos específicos de selección y de las áreas de actividad que precisan formación previa, la cobertura de las plazas vacantes se realizará por el orden de puntuación de las listas de empleo generales de la categoría.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas las disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente decreto. Se deroga expresamente el artículo 14 de la Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

Se faculta a la personal titular de la Conselleria con competencias en materia de sanidad para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo del presente decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de julio de 2024

El president de la Generalitat
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller de Sanidad
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

ANNEX I
BAREM DE MÈRITS EN EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL
TEMPORAL ESTATUTARI SANITARI ASSISTENCIAL DELS SUBGRUPS DE
TITULACIÓ A1 I A2. CONFIGURACIÓ DE LES LLISTES D'OCUPACIÓ OBERTES I
PERMANENTS

1.- SERVICIS PRESTATS:	Màxim 70 punts
<p>1.1 Pels servicis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament per mitjà de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servici públic per concessió, segons el que s'establix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut:</p> <p>1.1.1 En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat en la qual se sol·licita l'ocupació temporal: puntuació de 0,30 per mes.</p> <p>Quan es tracte de llocs declarats de difícil cobertura de conformitat amb la regulació vigent.</p> <p>1.1.2 En diferent categoria professional i, si és el cas, especialitat a què se sol·licita l'ocupació temporal: puntuació 0,15 per mes.</p>	
<p>1.2 Pels servicis prestats en la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat en la qual se sol·licita l'ocupació temporal, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,15 per mes treballat. Amb un màxim de 5 punts.</p> <p>1.2.1 Com a personal sanitari del cos militar de sanitat en centres sanitaris i hospitals militars dependents del Ministeri de Defensa de l'Estat espanyol.</p> <p>1.2.2 Com a personal sanitari d'institucions penitenciàries espanyoles.</p> <p>1.2.3 Com a personal sanitari en institucions públiques de caràcter sociosanitari dependents de l'Administració del Consell, la titularitat de les quals pertanga a la Generalitat Valenciana i siguen directament gestionades per esta.</p>	
<p>1.3 Pels servicis prestats en la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat en la qual se sol·licita l'ocupació temporal, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,10 per mes treballat. Amb un màxim de 5 punts.</p> <p>1.3.1 Com a personal sanitari en centres i entitats que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana mitjançant contractes o acords d'acció concertada, subscrits de conformitat amb la normativa vigent en cada moment en matèria de contractació administrativa i acció concertada.</p> <p>1.3.2 Com a personal sanitari que preste servicis en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris dependents d'estes.</p> <p>La unitat de valoració mínima serà el mes.</p> <p>Els servicis prestats en virtut de nomenament d'atenció continuada es computaran a un mes de treball per cada 130 hores.</p> <p>Els servicis prestats com a personal estatutari temporal en nomenaments de substitució corresponents a les categories de mèdic SAMU, infermer SAMU i tècnic d'emergències sanitàries es computaran cada 130 hores com un mes treballat.</p> <p>Al personal amb nomenaments a temps parcial, qualsevol que siga el nombre d'hores fetes, se li computaran els servicis prestats com fets a jornada completa.</p> <p>Es puntuarà com a temps treballat el període d'excedència per cura de familiars, d'excedència per raó de violència de gènere i d'excedència per violència terrorista.</p> <p>Els servicis prestats coincidents en el temps seran excloents entre si, i es computaran en el subapartat en què els corresponga més puntuació.</p>	
2. - NOTA D'OPOSICIÓ:	Màxim 50 punts
<p>Nota de la fase d'oposició de l'últim procés selectiu convocat per la conselleria competent en matèria de sanitat, per a la categoria i/o especialitat en la qual se sol·licita la inscripció, d'acord amb l'escala següent:</p>	
Entre 3,5 y 4 punts	5 punts
Entre 4,01 y 5 punts	10 punts
Entre 5,01 y 6 punts	20 punts
Entre 6,01 a 7 punts	30 punts
Entre 7,01 a 8 punts	40 punts
Entre 8,01 a 9 punts	45 punts

Entre 9,01 a 10 punts	50 punts
<p>Si el procés selectiu consta de més d'un examen, la puntuació màxima es distribuirà proporcionalment entre el nombre d'exercicis eliminatoris de què conste el procés. No seran valorats els exercicis qualificats d'apte o no apte.</p>	
3. - FORMACIÓ ESPECIALITZADA PER CATEGORIA I ESPECIALITAT	
<p>El període de formació sanitària especialitzada, via personal resident en formació, es baremarà únicament en la categoria que es corresponga amb la formació a raó de 7,2 punts per any de formació, sempre que s'haja obtingut el títol d'especialista.</p> <p>No es podrà obtindre en este apartat una puntuació superior a la duració oficial del període formatiu de cada especialitat, amb independència del temps que haja precisat la persona candidata per a finalitzar el procés formatiu.</p>	
4. - DOCTORAT RELACIONAT AMB LA CATEGORIA /ESPECIALITAT	Màxim 10 punts
Grau de doctor 9 punts (doctorat <i>cum laude</i> 1 punt més)	
5. - ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS	Màxim 7 punts
Títol oficial de màster universitari directament relacionat amb la categoria/especialitat: 3 punts	
Títol propi directament relacionat amb la categoria/especialitat: 2 punts	
6. - CONEIXEMENT DE VALENCIÀ (TÍTOL EXPEDIT D'ACORD AMB LA NORMATIVA VIGENT)	Màxim 4 punts
B1	1 punt
B2	2 punts
C1	3 punts
C2	4 punts
7.- CONEIXEMENT D'IDIOMES COMUNITARIS DIFERENTS DE LES LENGÜES OFICIALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA	Màxim 2 punts
B1	1 punt
B2	2 punts
C1	3 punts
C2	4 punts
8.- DISCAPACITAT	
A les persones candidates que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 % se'ls assignaran 3 punts.	
Criteris de desempat: en cas d'empat s'acudirà a la puntuació més elevada obtinguda en cada apartat segons l'orde del barem	

ANNEX II
BAREM DE MÈRITS PER AL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ TEMPORAL ESPECÍFIC
DE PERSONAL SANITARI ASSISTENCIAL DELS SUBGRUPS A1 I A2

A.- SERVICIS PRESTATS:	Màxim 60 punts
1. Servicis prestats en la categoria i/o especialitat convocada en institucions sanitàries de titularitat pública del Sistema Nacional de Salut, gestionades directament o indirectament (Llei 15/1997, de 25 d'abril). En institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea i de l'Espai Econòmic Europeu i en les fundacions per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut.	0,90 punts mes
2. Del període de formació sanitària especialitzada, via personal resident en formació, es valorarà únicament la formació corresponent a la categoria convocada i sempre que s'haja obtingut el títol d'especialista.	0,80 punts mes
3. Contractes de formació en investigació relacionats amb l'especialitat convocada: contractes Juan Rodes, Riu Hortega, Sara Borrell, Miguel Servet; estades formatives en centres estrangers o nacionals; beques d'ampliació d'estudis o similar concedides per organismes oficials internacionals, nacionals o autonòmics.	0,50 punts mes
B.- FORMACIÓ, PUBLICACIONS, INVESTIGACIÓ, DOCÈNCIA I EXPERIÈNCIA ESPECÍFICA (ITINERARI FORMATIU I PROFESSIONAL)	Màxim 50 punts
En l'exposició presencial de l'itinerari formatiu i professional es valoraran els mèrits relacionats amb la formació que es detallen a continuació, tots estos directament relacionats amb la categoria i el lloc convocat:	
1. Postgrau: màster i doctorat: <ul style="list-style-type: none"> - Títol oficial de màster. - Grau de doctor. 	
2. Activitats científiques, docents i d'investigació: <ul style="list-style-type: none"> - Publicacions. - Presentació de ponències, participació en jornades, conferències, reunions científiques. - Projectes d'investigació. 	
3. Cursos acreditats per la Comissió Nacional de Formació Contínua de les Professions Sanitàries i els impartits per l'EVES o la resta d'escoles de salut de l'SNS.	
4. Experiència acreditada en les funcions específiques de la plaça oferida.	
5. Valoració de l'exposició de l'itinerari formatiu i professional i/o de la prova pràctica establida en la convocatòria. Este apartat tindrà una puntuació màxima de 10 punts:	
C.- CONEIXEMENT DE VALENCIÀ (TÍTOL EXPEDIT D'ACORD AMB LA NORMATIVA VIGENT)	Màxim 4 punts
B1 1 punt B2 2 punto C1 3 puntos C2 4 puntos	
D.- CONEIXEMENT D'IDIOMES COMUNITARIS DIFERENTS DE LES LLENGÜES OFICIALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA	Màxim 2 punts
B1 0,5 punts B2 1 punt C1 1,5 punts C2 2 punts	
Criteris de desempat: en cas d'empat s'acudirà a la puntuació més elevada obtinguda en cada apartat segons l'orde del barem	

ANEXO I
BAREMO DE MÉRITOS EN EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL TEMPORAL ESTATUTARIO SANITARIO ASISTENCIAL DEL SUBGRUPO DE TITULACIÓN A1 Y A2. CONFIGURACIÓN DE LAS LISTAS DE EMPLEO ABIERTAS Y PERMANENTES

1.- SERVICIOS PRESTADOS:	Máximo 70 puntos								
<p>1.1 Por los servicios prestados en las Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directa o indirectamente, mediante consorcios o contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las Instituciones Sanitarias Públicas de países de la Unión Europea y espacio económico europeo y en las Fundaciones para la Investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud:</p> <p>1.1.1 En la misma categoría profesional y en su caso especialidad en la que se solicita el empleo temporal: puntuación de 0,30 por mes. Cuando se trate de puestos declarados de difícil cobertura de conformidad con la regulación vigente</p> <p>1.1.2 En distinta categoría profesional y en su caso especialidad a la que se solicita el empleo temporal: puntuación 0,15 por mes</p>									
<p>1.2 Por los servicios prestados en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad en la que se solicita el empleo temporal, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,15 por mes trabajado. Con un máximo de 5 puntos</p> <p>1.2. Como personal sanitario del cuerpo militar de sanidad en centros sanitarios y hospitales Militares dependientes del Ministerio de Defensa del Estado Español.</p> <p>1.2.2 Como personal sanitario de instituciones penitenciarias españolas</p> <p>1.2.3 Como personal sanitario en instituciones públicas de carácter sociosanitario dependientes de la Administración del Consell, cuya titularidad pertenezca a la Generalitat Valenciana y estén directamente gestionados por ella.</p>									
<p>1.3 Por los servicios prestados en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad en la que se solicita el empleo temporal, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,10 por mes trabajado. Con un máximo de 5 puntos.</p> <p>1.3.1 Como personal sanitario en centros y entidades que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana a través de contratos o acuerdos de acción concertada, suscritos de conformidad con la normativa vigente en cada momento en materia de contratación administrativa y acción concertada</p> <p>1.3.2 Como personal sanitario que preste servicios en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes. La unidad de valoración mínima será el mes. Los servicios prestados en virtud de nombramiento de atención continuada se computarán a un mes de trabajo por cada 130 horas. Los servicios prestados como personal estatutario temporal en nombramientos de sustitución correspondientes a las categorías de médico SAMU, enfermero SAMU y Técnico de Emergencias Sanitarias, se computarán cada 130 horas como un mes trabajado. Al personal con nombramientos a tiempo parcial, cualquiera que sea el número de horas realizadas, se le computarán los servicios prestados como realizados a jornada completa. Se puntuará como tiempo trabajado el periodo de excedencia por cuidado de familiares, de excedencia por razón de violencia de género y de excedencia por violencia terrorista. Los servicios prestados coincidentes en el tiempo serán excluyentes entre sí, computándose en el subapartado en que les corresponda mayor puntuación.</p>									
2.- NOTA DE OPOSICIÓN:	Máximo 50 puntos								
<p>Nota de la fase de oposición del último proceso selectivo convocado por la Conselleria competente en materia de Sanidad, para la categoría y/o especialidad en la que se solicita la inscripción, de acuerdo con la escala siguiente:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">Entre 3,5 y 4 puntos</td> <td>5 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 4,01 y 5 puntos</td> <td>10 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 5,01 y 6 puntos</td> <td>20 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 6,01 a 7 puntos</td> <td>30 puntos</td> </tr> </table>		Entre 3,5 y 4 puntos	5 puntos	Entre 4,01 y 5 puntos	10 puntos	Entre 5,01 y 6 puntos	20 puntos	Entre 6,01 a 7 puntos	30 puntos
Entre 3,5 y 4 puntos	5 puntos								
Entre 4,01 y 5 puntos	10 puntos								
Entre 5,01 y 6 puntos	20 puntos								
Entre 6,01 a 7 puntos	30 puntos								

Entre 7,01 a 8 puntos 40 puntos Entre 8,01 a 9 puntos 45 puntos Entre 9,01 a 10 puntos 50 puntos									
<p>Si el proceso selectivo constara de más de un examen, la puntuación máxima se distribuirá proporcionalmente entre el número de ejercicios eliminatorios de que conste el proceso. No serán valorados los ejercicios calificados con apto o no apto.</p>									
3.- FORMACIÓN ESPECIALIZADA POR CATEGORÍA Y ESPECIALIDAD									
<p>El período de formación sanitaria especializada, vía personal residente en formación, se baremará únicamente en la categoría que se corresponda con la formación a razón de 7,2 puntos por año de formación, siempre que se haya obtenido el título de especialista.</p> <p>No se podrá obtener en este apartado una puntuación superior a la duración oficial del período formativo de cada especialidad, con independencia del tiempo que haya precisado la persona candidata para finalizar el proceso formativo.</p>									
4.- DOCTORADO RELACIONADO CON LA CATEGORIA /ESPECIALIDAD	Máximo 10 puntos								
<p>Grado de Doctor 9 puntos, (doctorado “cum laude” 1 punto más)</p>									
5.- OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS	Máximo 7 puntos								
<p>Título oficial de Máster Universitario directamente relacionado con la categoría/especialidad: 3 puntos Título propio directamente relacionado con la categoría/especialidad: 2 puntos</p>									
6.- CONOCIMIENTO DE VALENCIANO (TÍTULO EXPEDIDO DE ACUERDO CON LA NORMATIVA VIGENTE)	Máximo 4 puntos								
<table> <tr><td>B1</td><td>1 punto</td></tr> <tr><td>B2</td><td>2 puntos</td></tr> <tr><td>C1</td><td>3 puntos</td></tr> <tr><td>C2</td><td>4 puntos</td></tr> </table>		B1	1 punto	B2	2 puntos	C1	3 puntos	C2	4 puntos
B1	1 punto								
B2	2 puntos								
C1	3 puntos								
C2	4 puntos								
7.- CONOCIMIENTO DE IDIOMAS COMUNITARIOS DISTINTOS A LAS LENGUAS OFICIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	Máximo 2 puntos								
<table> <tr><td>B1</td><td>0,5 puntos</td></tr> <tr><td>B2</td><td>1 punto</td></tr> <tr><td>C1</td><td>1,5 puntos</td></tr> <tr><td>C2</td><td>2 puntos</td></tr> </table>		B1	0,5 puntos	B2	1 punto	C1	1,5 puntos	C2	2 puntos
B1	0,5 puntos								
B2	1 punto								
C1	1,5 puntos								
C2	2 puntos								
8.- DISCAPACIDAD									
<p>A las personas candidatas que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33% se les asignarán 3 puntos.</p>									
<p>Criterios de desempate: En caso de empate se acudirá a la mayor puntuación obtenida en cada apartado según el orden del baremo</p>									

ANEXO II
BAREMO DE MÉRITOS PARA EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN
TEMPORAL ESPECÍFICO DE PERSONAL SANITARIO ASISTENCIAL DEL SUBGRUPO
A1 Y A2

A.- SERVICIOS PRESTADOS :	Máximo 60 puntos
1. Servicios prestados en la categoría y/o especialidad convocada en Instituciones Sanitarias de titularidad pública del Sistema Nacional de Salud, gestionados directa o indirectamente (Ley 15/1997, de 25 de abril). En instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea y espacio económico europeo y en las Fundaciones para la Investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud.	0,90 puntos mes
2. El período de formación sanitaria especializada, vía personal residente en formación, se valorará únicamente la formación correspondiente a la categoría convocada y siempre que se haya obtenido el título de especialista	0,80 puntos mes
3. Contratos de formación en investigación relacionados con la especialidad convocada: contratos Juan Rodes, Río Hortega, Sara Borrell, Miguel Servet; estancias formativas en centros extranjeros o nacionales; becas de ampliación de estudios o similar concedidas por organismos oficiales internacionales, nacionales o autonómicos.	0,50 puntos mes
B.- FORMACIÓN, PUBLICACIONES, INVESTIGACIÓN, DOCENCIA Y EXPERIENCIA ESPECÍFICA (ITINERARIO FORMATIVO Y PROFESIONAL)	Máximo 50 puntos
<p>En la exposición presencial del itinerario formativo y profesional, se valorarán los méritos relacionados con la formación que se relacionan a continuación, todos ellos directamente relacionados con la categoría y puesto convocado:</p> <p>1. Postgrado: Máster y Doctorado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título Oficial Máster - Grado de Doctor <p>2. Actividades científicas, docentes y de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publicaciones. - Presentación de ponencias, participación en jornadas, conferencias, reuniones científicas. - Proyectos de investigación. <p>3. Cursos acreditados por la Comisión Nacional de Formación Continua de las profesiones sanitarias y los realizados por la EVES o el resto de Escuelas de Salud del SNS.</p> <p>4. Experiencia acreditada en las funciones específicas de la plaza ofertada.</p> <p>5. Valoración de la exposición del itinerario formativo y profesional y/o de la prueba práctica establecida en la convocatoria. Este apartado tendrá una valoración máxima de 10 puntos.</p>	
C.- CONOCIMIENTO DE VALENCIANO (TÍTULO EXPEDIDO DE ACUERDO CON LA NORMATIVA VIGENTE)	Máximo 4 puntos
B1 1 puntos B2 2 puntos C1 3 puntos C2 4 puntos	
D.- CONOCIMIENTO DE IDIOMAS COMUNITARIOS DISTINTOS A LAS LENGUAS OFICIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA	Máximo 2 puntos
B1 0,5 puntos B2 1 punto C1 1,5 puntos C2 2 puntos	
<p>Crterios de desempate: En caso de empate se acudir� a la mayor puntuación obtenida en cada apartado según el orden del baremo</p>	