

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

ACORD de 6 d'agost de 2021, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral (MGN I) de 29 de juliol de 2021. [2021/8841]

Mitjançant Acord de 17 de juny de 2016, el Consell va ratificar l'Acord de Legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de juny de 2016, per al període 2015-2019. Aquest Acord recordava que un clima seré afavoreix tant la millora de les condicions de treball del personal empleat públic com la necessària transformació de l'Administració de la Generalitat en una administració professional, amb una major eficàcia i eficiència, així com més pròxima a la ciutadania.

Complerts la major part dels compromisos fixats en el referit Acord, i una vegada publicada la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (LFPV), s'obri ara una nova etapa en la qual l'objectiu essencial és continuar aprofundint en la planificació de la política de personal de l'Administració de la Generalitat, a través del diàleg entre la representació del personal i el Consell.

La voluntat de la MGN I de 29 de juliol de 2021 és completar, de manera global i pluriennal, l'Acord de 9 de juny de 2016 i millorar-lo, sumant per a això noves mesures, així com també aplicar en la Comunitat Valenciana totes aquelles que regula la legislació bàsica estatal, esgotant les seues possibilitats màximes. Tot això assumint, així mateix, el compromís de continuar treballant en el desenvolupament i millora dels drets del personal que presta serveis en l'àmbit de la Generalitat, des del convenciment que el nivell de qualitat dels serveis públics que es presten a la ciutadania s'incrementa si a això se sumen la millora i el reforç de la qualitat de l'ocupació pública, que afavoreix el seu reconeixement i el seu nivell de satisfacció i, com a conseqüència, també la millora de la gestió pública.

Aquest Acord de la MGN I s'adopta des de la perspectiva integradora de la planificació dels recursos humans, arribant, doncs, al conjunt d'aquest personal. Per això, correspon a la Mesa General de Negociació I delimitar el marc de la negociació col·lectiva per a la seua posterior concreció en cada àmbit sectorial propi, amb la finalitat d'harmonitzar les condicions essencials de treball i retributives, els processos d'estabilització d'ocupació pública temporal, i també les mesures específiques en matèria de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Reunides a València el 29 de juliol de 2021, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals representades en la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), Unió general de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF) i Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), van arribar a l'acord que es ratifica.

L'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que quan els acords versen sobre matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques, per a la seua validesa i eficàcia serà necessària la seua aprovació expressa i formal per aquests òrgans.

Per això, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 6 d'agost de 2021,

ACORDA

Ratificar l'acord de 29.07.2021 de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), pel qual es fixen els compromisos de govern sobre aquells assumptes i matèries principals sobre els quals les parts es comprometen a negociar

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

ACUERDO de 6 de agosto de 2021, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral (MGN I) de 29 de julio de 2021. [2021/8841]

Mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016, el Consell ratificó el Acuerdo de Legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de junio de 2016, para el periodo 2015-2019. Dicho Acuerdo recordaba que un clima sereno favorece tanto la mejora de las condiciones de trabajo del personal empleado público como la necesaria transformación de la Administración de la Generalitat en una administración profesional, con una mayor eficacia y eficiencia, así como más próxima a la ciudadanía.

Cumplidos la mayor parte de los compromisos fijados en el referido Acuerdo, y una vez publicada la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana (LFPV), se abre ahora una nueva etapa en la que el objetivo esencial es continuar profundizando en la planificación de la política de personal de la Administración de la Generalitat, a través del diálogo entre la representación del personal y el Consell.

La voluntad de la MGN I de 29 de julio de 2021 es completar, de forma global y plurianual, el Acuerdo de 9 de junio de 2016 y mejorarlo, sumando para ello nuevas medidas, así como también aplicar en la Comunitat Valenciana todas aquellas que regula la legislación básica estatal, agotando sus posibilidades máximas. Todo ello asumiendo, asimismo, el compromiso de continuar trabajando en el desarrollo y mejora de los derechos del personal que presta servicios en el ámbito de la Generalitat, desde el convencimiento de que el nivel de calidad de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía se incrementa si a ello se suman la mejora y el refuerzo de la calidad del empleo público, que favorece su reconocimiento y su nivel de satisfacción y, como consecuencia, también la mejora de la gestión pública.

Este Acuerdo de la MGN I se adopta desde la perspectiva integradora de la planificación de los recursos humanos, alcanzando, pues, al conjunto de dicho personal. Por ello, corresponde a la Mesa General de Negociación I delimitar el marco de la negociación colectiva para su posterior concreción en cada ámbito sectorial propio, con el fin de armonizar las condiciones esenciales de trabajo y retributivas, los procesos de estabilización de empleo público temporal, y también las medidas específicas en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Reunidas en València el 29 de julio de 2021, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), Unión general de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) y Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), llegaron al acuerdo que se ratifica.

El artículo 38.3 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que cuando los acuerdos versen sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos.

Por todo ello, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, el Consell, previa deliberación en la reunión de 6 de agosto de 2021,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 29.07.2021 de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), por el que se fijan los compromisos de gobierno sobre aquellos asuntos y materias principales sobre los que las partes se comprometen

al llarg del que resta de la X Legislatura de les Corts Valencianes (2021-2023) que hi figura com annex.

València, 6 d'agost de 2021

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANNEX

«Acord de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral, de la generalitat (MGN I)»

Mitjançant Acord de 17 de juny de 2016, el Consell va ratificar l'Acord de Legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de juny de 2016, per al període 2015-2019. Aquest Acord recordava que un clima seré afavoreix tant la millora de les condicions de treball del personal empleat públic com la necessària transformació de l'Administració de la Generalitat en una administració professional, amb una major eficàcia i eficiència, així com més pròxima a la ciutadania.

Complerts la major part dels compromisos fixats en el referit Acord, i una vegada publicada la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (LFPV), s'obri ara una nova etapa en la qual l'objectiu essencial és continuar aprofundint en la planificació de la política de personal de l'Administració de la Generalitat, a través del diàleg entre la representació del personal i el Consell.

La voluntat d'aquesta MGN I és completar, de manera global i pluriennal, l'Acord de 9 de juny de 2016 i millorar-lo, sumant per a això noves mesures, així com també aplicar en la Comunitat Valenciana totes aquelles que regula la legislació bàsica estatal, esgotant les seues possibilitats màximes. Tot això assumint, així mateix, el compromís de continuar treballant en el desenvolupament i millora dels drets del personal que presta serveis en l'àmbit de la Generalitat Valenciana, des del convenciment que el nivell de qualitat dels serveis públics que es presten a la ciutadania s'incrementa si a això se sumen la millora i el reforç de la qualitat de l'ocupació pública, que afavoreix el seu reconeixement i el seu nivell de satisfacció i, com a conseqüència, també la millora de la gestió pública.

Aquest Acord s'adopta des de la perspectiva integradora de la planificació dels recursos humans, arribant, doncs, al conjunt d'aquest personal. Per això, correspon a aquesta Mesa General de Negociació I delimitar el marc de la negociació col·lectiva per a la seua posterior concreció en cada àmbit sectorial propi, amb la finalitat d'harmonitzar les condicions essencials de treball i retributives, els processos d'estabilització d'ocupació pública temporal, i també les mesures específiques en matèria de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Per tot això, reunides a València, a 29 de juliol, de 2021, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals representades en la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), Unió general de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF) i Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), arriben al següent

ACORD

Primer. Objecte

Aquest acord té com a objecte fixar els compromisos de govern sobre aquells assumptes i matèries principals sobre els quals les parts es comprometen a negociar al llarg del que resta de la X Legislatura de les Corts Valencianes (2021-2023), en els àmbits de negociació que es determinen en el punt següent.

Segon. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

Aquest acord és aplicable a tot el personal funcional, estatutari i laboral al servei de la Generalitat les condicions de treball del qual

ten a negociar a lo largo de lo que resta de la X Legislatura de Les Corts Valencianes (2021-2023) que figura como anexo.

València, 6 de agosto de 2021

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANEXO

«Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral, de la Generalitat (MGN I)»

Mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016, el Consell ratificó el Acuerdo de Legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de junio de 2016, para el periodo 2015-2019. Dicho Acuerdo recordaba que un clima sereno favorece tanto la mejora de las condiciones de trabajo del personal empleado público como la necesaria transformación de la Administración de la Generalitat en una administración profesional, con una mayor eficacia y eficiencia, así como más pròxima a la ciudadanía.

Cumplidos la mayor parte de los compromisos fijados en el referido Acuerdo, y una vez publicada la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana (LFPV), se abre ahora una nueva etapa en la que el objetivo esencial es continuar profundizando en la planificación de la política de personal de la Administración de la Generalitat, a través del diálogo entre la representación del personal y el Consell.

La voluntad de esta MGN I es completar, de forma global y pluri-annual, el Acuerdo de 9 de junio de 2016 y mejorarlo, sumando para ello nuevas medidas, así como también aplicar en la Comunitat Valenciana todas aquellas que regula la legislación básica estatal, agotando sus posibilidades máximas. Todo ello asumiendo, asimismo, el compromiso de continuar trabajando en el desarrollo y mejora de los derechos del personal que presta servicios en el ámbito de la Generalitat Valenciana, desde el convencimiento de que el nivel de calidad de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía se incrementa si a ello se suman la mejora y el refuerzo de la calidad del empleo público, que favorece su reconocimiento y su nivel de satisfacción y, como consecuencia, también la mejora de la gestión pública.

Este acuerdo se adopta desde la perspectiva integradora de la planificación de los recursos humanos, alcanzando, pues, al conjunto de dicho personal. Por ello, corresponde a esta Mesa General de Negociación I delimitar el marco de la negociación colectiva para su posterior concreción en cada ámbito sectorial propio, con el fin de armonizar las condiciones esenciales de trabajo y retributivas, los procesos de estabilización de empleo público temporal, y también las medidas específicas en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Por todo ello, reunidas en València, a 29 de julio de 2021, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa General de Negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), Unión general de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) y Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), llegan al siguiente

ACUERDO

Primero. Objeto

Este acuerdo tiene como objeto fijar los compromisos de gobierno sobre aquellos asuntos y materias principales sobre los que las partes se comprometen a negociar a lo largo de lo que resta de la X Legislatura de Les Corts Valencianes (2021-2023), en los ámbitos de negociación que se determinan en el punto siguiente.

Segundo. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

Este acuerdo es de aplicación a todo el personal funcionario, estatutario y laboral al servicio de la Generalitat cuyas condiciones de traba-



s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa General de Negociació I.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme a l'article 37 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant, TREBEP), l'Estatut Marc del Personal Sanitari i el títol XI de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

3. Àmbit territorial

Està referit a tots i cadascun dels centres i unitats en els quals preste serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

4. Altres àmbits

Les mesures acordades en l'acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desenvolupament d'aquest, podran inspirar acords d'aplicació al personal al servei de les institucions de la Generalitat Valenciana, al personal al servei del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, al personal de les universitats públiques valencianes, o al personal docent del sector d'Ensenyament privat concertat.

Tercer. Negociació

1. Els continguts del present acord que així ho estableixen, seran desenvolupats en els àmbits de negociació sectorials corresponents, respectant els seus termes.

2. Les parts es comprometen a negociar de bona fe el desenvolupament de les diferents matèries recollides en aquest acord.

3. Així mateix, les parts es comprometen a iniciar els treballs de negociació del desenvolupament i mesures concretes de les previsions i processos derivats de l'Acord aconseguit entre el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals CCOO; UGT i CSIF – subscrit en data 5 de juliol de 2021 – i del que es disposa en el Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

4. Els acords aconseguits, així com els documents elaborats, en els diferents àmbits, relatius a les mesures contingudes en aquest Acord, es remetràn a la MGN I per a un adequat seguiment i desenvolupament respecte a les seues competències.

Quart. Mesures

A. Condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord

1. Retribucions del personal empleat públic

a) Creació d'un «Programa temporal de lluita contra la bretxa salarial i racionalització i millora de la classificació de llocs».

En els pròxims tres anys (2022, 2023 i 2024) es consignarà en els pressupostos una dotació amb la finalitat de lluitar contra la bretxa salarial i racionalitzar els desfasaments en les classificacions i taules retributives sobre els complementos específics del personal. S'establiran diferents línies d'actuació per a, per una banda incrementar les assignacions del complement específic, incrementar les retribucions dels llocs de treball que exerceixen professionals de les denominades «feminitzades» i infraclasseficades, a fi d'homologar-les amb els llocs de treball que exerceixen funcions i responsabilitats similars i equiparar les retribucions complementàries dels llocs de treball corresponents als mateixos grups/subgrups o APF, entre altres actuacions. Els criteris de distribució de les quanties es negociaran en els àmbits sectorials corresponents.

b) Revisió i modificació, en els pròxims sis mesos del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris, incloent, entre altres qüestions, l'actualització i increment de les quanties establides en aquest.

c) Compromís de l'administració per a l'estudi i l'anàlisi sobre la viabilitat jurídica i pressupostària per a la inclusió, a l'efecte del càlcul de la prestació econòmica en les situacions d'incapacitat temporal del personal al servei de la Generalitat Valenciana, de determinats comple-

jo se acuerdan con su representación sindical en la Mesa General de Negociación I.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican y que han sido objeto de negociación conforme al artículo 37 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, TREBEP), el Estatuto Marco del Personal Sanitario y el título XI de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

3. Ámbito territorial

Está referido a todos y cada uno de los centros y unidades en los que preste servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

4. Otros ámbitos

Las medidas acordadas en el acuerdo, así como aquellas que se pactan o acuerdan en desarrollo de este, podrán inspirar acuerdos de aplicación al personal al servicio de las instituciones de la Generalitat Valenciana, al personal al servicio del Sector Público Instrumental de la Generalitat, al personal de las universidades públicas valencianas, o al personal docente del sector de Enseñanza privado concertado.

Tercero. Negociación

1. Los contenidos del presente acuerdo que así lo establezcan, serán desarrollados en los ámbitos de negociación sectoriales correspondientes, respetando sus términos.

2. Las partes se comprometen a negociar de buena fe el desarrollo de las diferentes materias recogidas en este acuerdo.

3. Asimismo, las partes se comprometen a iniciar los trabajos de negociación del desarrollo y medidas concretas de las previsions y procesos derivados del Acuerdo alcanzado entre el Gobierno de España y las organizaciones sindicales CCOO; UGT y CSIF – suscrito en fecha 5 de julio de 2021 – y de lo dispuesto en el Real Decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

4. Los acuerdos alcanzados, así como los documentos elaborados, en los distintos ámbitos, relativos a las medidas contenidas en este Acuerdo, se remitirán a la MGN I para un adecuado seguimiento y desarrollo respecto a sus competencias.

Cuarto. Medidas

A. Condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del acuerdo

1. Retribuciones del personal empleado público

a) Creación de un «Programa Temporal de lucha contra la brecha salarial y racionalización y mejora de la clasificación de puestos».

En los próximos tres años (2022, 2023 y 2024) se consignará en los presupuestos una dotación con la finalidad de luchar contra la brecha salarial y racionalizar los desfases en las clasificaciones y tablas retributivas sobre los complementos específicos del personal. Se establecerán distintas líneas de actuación para, por un lado incrementar las asignaciones del complemento específico, incrementar las retribuciones de los puestos de trabajo que ejercen profesionales de las denominadas «feminizadas» e infraclasificadas, al objeto de homologarlas con los puestos de trabajo que ejercen funciones y responsabilidades similares y equiparar las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo correspondientes a los mismos grupos/subgrupos o APF, entre otras actuaciones. Los criterios de distribución de las cuantías se negociarán en los ámbitos sectoriales correspondientes.

b) Revisión y modificación, en los próximos seis meses del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Gobierno Valenciano, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, incluyendo, entre otras cuestiones, la actualización e incremento de las cuantías establecidas en el mismo.

c) Compromiso de la administración para el estudio y el análisis sobre la viabilidad jurídica y presupuestaria para la inclusión, a efectos del cálculo de la prestación económica en las situaciones de incapacidad temporal del personal al servicio de la Generalitat Valenciana, de deter-

ments que tinguen el caràcter de retribucions fixes i periòdiques encara que de quantia variable.

2. Planificació de l'ocupació pública

a) Elaboració, en l'àmbit de cada Mesa Sectorial, d'un diagnòstic previ de situació que permeta una vertadera anàlisi de les necessitats de recursos humans de la Generalitat, per a la realització d'un pla estratègic en matèria de RRHH en l'administració pública valenciana.

Aquest diagnòstic haurà de contindre, com a ítems generals per a tots els sectors, amb la finalitat de tindre una visió detallada, amb la informació que per a cada sector tinga una especial rellevància sobre la base de les característiques del servei públic que presta i les seues particularitats, la situació de la plantilla, per categories, especialitats i cossos, desagregant en tot cas, tenint en compte les peculiaritats de cada sector:

- Persones per relació jurídica i grup o subgrup de titulació, categoria professional o especialitat
- Persones per sexe i edat
- Persones per sexe i relació jurídica
- Persones per sexe i grup
- Llocs actius
- Llocs estructurals
- Llocs no estructurals
- Llocs no ocupats, per província, departament o àmbit territorial i grup o subgrup de titulació, categoria professional o especialitat: amb titular i sense titular ni ocupant.
- Previsió de possibles jubilacions segons edat.

Les parts signants d'aquest acord posen de manifest la necessitat i urgència de comptar amb una anàlisi detallada de les causes estructurals de la temporalitat en l'Administració pública valenciana i en cada sector per a millorar els sistemes de planificació i organització de recursos humans, garantint, en tot moment, la prestació i eficàcia dels serveis públics.

b) A l'empara del que es preveu en l'article 10 de la LFPV, es negociarà la constitució i posada en marxa de la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública, en el si de la qual s'estudiaran, entre altres aspectes, els possibles canals de mobilitat voluntària entre els diferents sectors de la Generalitat Valenciana dins dels límits legals dels diferents règims jurídics del personal de cadascun d'ells.

c) De conformitat amb el que s'estableix en l'article 129 de la citada LFPV, el Consell impulsarà la formalització dels corresponents instruments de col·laboració que garantisquen la mobilitat voluntària del personal empleat públic entre les diferents Administracions locals, universitats i CCAA.

d) Es procedirà a la constitució i posada en marxa del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, previst en els articles 12 i 13 de la LFPV.

3. Ofertes d'ocupació pública

a) Des de l'Administració de la Generalitat s'impulsaran peremptòriament totes les actuacions precises que, des de la seguretat jurídica, permeten, pensant especialment en les persones, reduir la taxa de temporalitat, de conformitat amb les previsions contingudes en la normativa bàsica.

b) En la MGN I, es negociaran, dins del marc legal, les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a l'ocupació pública en els diferents sectors de la Generalitat, respectant, en tot cas, el dret a la promoció interna i mobilitat del personal empleat públic. En tot cas s'establiran mesures que impedisquen la discriminació en l'accés a l'ocupació pública de la dona per raó de sexe, especialment per causes que puguen derivar-se de circumstàncies relacionades amb la maternitat.

Respectant aquests criteris, les ofertes d'ocupació pública anuals per a l'accés a cada sector es negociaran en els diferents àmbits sectorials.

Aquestes negociacions tindran caràcter preferent i els acords resultants tendiran a aconseguir la disminució de la temporalitat en cada cos, escala, especialitat, agrupació professional funcionarial o categoria professional, mitjançant l'adopció de mesures apropiades per a un desenvolupament àgil dels processos selectius.

minados complementos que tengan el carácter de retribuciones fijas y periódicas, aunque de cuantía variable.

2. Planificación del empleo público

a) Elaboración, en el ámbito de cada Mesa Sectorial, de un diagnóstico previo de situación que permita un verdadero análisis de las necesidades de recursos humanos de la Generalitat, para la realización de un plan estratégico en materia de RRHH en la administración pública valenciana.

Dicho diagnóstico deberá contener, como ítems generales para todos los sectores, con el fin de tener una visión pormenorizada, con la información que para cada sector tenga una especial relevancia en base a las características del servicio público que presta y sus particularidades, la situación de la plantilla, por categorías, especialidades y cuerpos, desagregando en todo caso, teniendo en cuenta las peculiaridades de cada sector:

- Personas por relación jurídica y grupo o subgrupo de titulación, categoría profesional o especialidad
- Personas por sexo y edad
- Personas por sexo y relación jurídica
- Personas por sexo y grupo
- Puestos activos
- Puestos estructurales
- Puestos no estructurales
- Puestos no ocupados, por provincia, departamento o ámbito territorial y grupo o subgrupo de titulación, categoría profesional o especialidad: con titular y sin titular ni ocupante
- Previsión de posibles jubilaciones según edad

Las partes firmantes de este acuerdo ponen de manifiesto la necesidad y urgencia de contar con un análisis pormenorizado de las causas estructurales de la temporalidad en la Administración pública valenciana y en cada sector para mejorar los sistemas de planificación y organización de recursos humanos, garantizando, en todo momento, la prestación y eficacia de los servicios públicos.

b) Al amparo de lo previsto en el artículo 10 de la LFPV, se negociará la constitución y puesta en marcha de la Comisión Intersectorial de l'Ocupació Pública, en cuyo seno se estudiarán, entre otros aspectos, los posibles canales de movilidad voluntaria entre los diferentes sectores de la Generalitat Valenciana dentro de los límites legales de los diferentes regímenes jurídicos del personal de cada uno de ellos.

c) De conformidad con lo establecido en el artículo 129 de la citada LFPV, el Consell impulsarà la formalización de los correspondientes instrumentos de colaboración que garanticen la movilidad voluntaria del personal empleado público entre las diferentes Administraciones locales, universidades y CCAA.

d) Se procederá a la constitución y puesta en marcha del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, previsto en los artículos 12 y 13 de la LFPV.

3. Ofertas de empleo público

a) Desde la Administración de la Generalitat se impulsaran perentoriamente todas las actuaciones precisas que, desde la seguridad jurídica, permitan, pensando especialmente en las personas, reducir la tasa de temporalidad, de conformidad con las previsions contenidas en la normativa bàsica.

b) En la MGN I, se negociarán, dentro del marco legal, las normas que fijen los criterios generales para el acceso al empleo público en los distintos sectores de la Generalitat, respetando, en todo caso, el derecho a la promoción interna y movilidad del personal empleado público. En todo caso se establecerán medidas que impidan la discriminación en el acceso al empleo público de la mujer por razón de sexo, en especial por causas que puedan derivarse de circunstancias relacionadas con la maternidad.

Respectando dichos criterios, las ofertas de empleo público anuales para el acceso a cada sector se negociarán en los diferentes ámbitos sectoriales.

Estas negociaciones tendrán carácter preferente y los acuerdos resultantes tenderán a conseguir la disminución de la temporalidad en cada cuerpo, escala, especialidad, agrupación profesional funcionarial o categoría profesional, mediante la adopción de medidas apropiadas para un desarrollo àgil de los procesos selectivos.



A aquest efecte, es constituirà una comissió tècnica dependent de la MGN I per a l'estudi i anàlisi dels futurs criteris que regiran els processos d'estabilització i les ofertes d'ocupació pública.

c) El Consell instarà el Govern de l'Estat perquè aquest propose en les Corts Generals l'eliminació de les clàusules restrictives en matèria de nombre de places susceptibles de ser convocades en oferta d'ocupació pública per les Administracions públiques (percentatges sobre la taxa de reposició d'efectius).

4. Plans d'igualtat entre dones i homes

Es procedirà a la revisió dels Plans d'Igualtat a fi de procedir a la seua adaptació a la nova normativa vigent, així com, en el seu cas, a l'elaboració de nous plans en aquells àmbits que manquen d'ells o que, encara tenint-los, hagen superat el seu període de vigència.

5. Violència de gènere sobre les dones

El Consell impulsarà l'extensió, a les universitats públiques valencianes, del conveni de mobilitat interadministrativa per motius de violència de gènere, així com l'adhesió al mateix d'entitats locals que encara no ho hagen fet.

6. Prevenció de riscos laborals

a) En el termini de sis mesos es procedirà a l'actualització i desenvolupament de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, mitjançant la publicació del Decret ja negociat, que ha de substituir al Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms.

b) L'Administració es compromet a dotar al servei de prevenció del personal de la Generalitat Valenciana integrat en l'INVASSAT dels recursos humans necessaris, tenint en compte l'escassetat de personal.

7. Formació

En el termini de sis mesos, es negociarà el reglament que permeta la posada en marxa l'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP).

B. Negociació col·lectiva

a) Constitució de les noves Meses de Negociació previstes en l'article 186 de la LFPV i negociació dels corresponents reglaments, en el termini d'un any.

b) En desenvolupament de l'article 189 de la LFPV, establir i reglamentar, prèvia negociació, el funcionament del sistema de solució extrajudicial de conflictes en l'àmbit de la MGN I.

c) En aplicació de l'article 191 de la LFPV, constituir i aprovar el reglament de funcionament de la Comissió d'Estudi i Debat per a la Reversió dels Serveis Públics Externalitzats. Aquesta Comissió haurà de conèixer la planificació anual i els processos de subrogació per prestació directa de serveis prèviament externalitzats, que hauran d'ajustar-se al que es disposa en la normativa vigent.

Cinquè. Període de vigència

1. La vigència d'aquest acord serà la de la X Legislatura de les Corts Valencianes, sense perjudici del que s'estableix en l'article 38.10 del TREBEP.

2. Els pactes i acords a què s'arribe en desenvolupament d'aquest acord tindran la vigència que es determine en cadascun dels instruments. Les parts assumeixen el compromís d'execució d'aquets en els termes i terminis pactats.

Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la qual desplegarà els seus efectes, que serà la de l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior.

Sisé. Denúncia

1. Aquest acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts signants en cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules, i, com a mínim, un mes d'antelació a la data de venciment de l'acord. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.

A tal efecto, se constituirá una comisión técnica dependiente de la MGN I para el estudio y análisis de los futuros criterios que regirán los procesos de estabilización y las ofertas de empleo público.

c) El Consell instarà al Gobierno del Estado para que este proponga en las Cortes Generales la eliminación de las cláusulas restrictivas en materia de número de plazas susceptibles de ser convocadas en oferta de empleo público por las administraciones públicas (porcentajes sobre la tasa de reposición de efectivos).

4. Planes de igualdad entre mujeres y hombres

Se procederá a la revisión de los planes de igualdad a fin de proceder a su adaptación a la nueva normativa vigente, así como, en su caso, a la elaboración de nuevos planes en aquellos ámbitos que carezcan de ellos o que, aun teniéndolos, hayan superado su periodo de vigencia.

5. Violencia de género sobre las mujeres

El Consell impulsarà l'extensió a las universidades públicas valencianes, del convenio de movilidad interadministrativa por motivos de violencia de género, así como la adhesión al mismo de entidades locales que todavía no lo hayan hecho.

6. Prevención de riesgos laborales

a) En el plazo de seis meses se procederá a la actualización y desarrollo de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, mediante la publicación del Decreto ya negociado, que debe sustituir al Decreto 123/2001, del Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Administración de la Generalitat y de sus organismos autónomos.

b) La Administración se compromete a dotar al servicio de prevención del personal de la Generalitat Valenciana integrado en el INVASSAT de los recursos humanos necesarios, habida cuenta de la escasez de personal.

7. Formación

En el plazo de seis meses se negociará el reglamento que permita la puesta en marcha de l'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP).

B. Negociación colectiva

a) Constitució de les noves Meses de Negociació previstes en l'article 186 de la LFPV y negociació de los correspondientes reglamentos, en el plazo de un año.

b) En desarrollo del artículo 189 de la LFPV, establecer y reglamentar, previa negociación, el funcionamiento del sistema de solución extrajudicial de conflictos en el ámbito de la MGN I.

c) En aplicació del artículo 191 de la LFPV, constituir i aprovar el reglamento de funcionamiento de la Comisión de Estudio y Debate para la Reversión de los Servicios Públicos Externalizados. Esta Comisión deberá conocer la planificación anual y los procesos de subrogación por prestación directa de servicios previamente externalizados, que deberán ajustarse a lo dispuesto en la normativa vigente.

Quinto. Periodo de vigencia

1. La vigència de este acuerdo serà la de la X Legislatura de Les Corts Valencianes, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del TREBEP.

2. Los pactos y acuerdos a que se lleguen en desarrollo de este acuerdo tendrán la vigencia que se determine en cada uno de los instrumentos. Las partes asumen el compromiso de ejecución de estos en los términos y plazos pactados.

Cuando alguna de las medidas tenga efectos económicos directos o indirectos, el pacto o acuerdo hará constar expresamente la fecha exacta a partir de la cual surtirá sus efectos, que será la del día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, la de la ratificación por el Consell del pacto o acuerdo, o bien una fecha posterior.

Sexto. Denuncia

1. Este acuerdo deberá entenderse con carácter global, y podrá ser denunciado por cualquiera de las partes firmantes en caso de que se interprete que hay un incumplimiento reiterado de sus cláusulas, y, como mínimo, un mes de antelación a la fecha de vencimiento del acuerdo. La denuncia por la parte de representación del personal requerirá mayoría de la representatividad en la MGN I.



2. La denúncia de l'acord s'haurà de realitzar per escrit motivat en el qual s'indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes les parts signants, així com totes les organitzacions presents en la Mesa General de Negociació I.

Seté. Comissió Paritària de seguiment de l'Acord

1. De conformitat amb l'article 38.5 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, es constituirà una comissió paritària, les funcions de la qual seran les del seguiment del present acord, integrada per les organitzacions sindicals signants.

2. La comissió paritària es reunirà de manera ordinària semestralment i de manera extraordinària quan així ho sol·licite per escrit qualsevol de les parts signants.

3. L'administració pública valenciana es compromet a reforçar, intensificar i sostenir el diàleg social.

Huité. Publicitat de l'Acord

El present acord, una vegada ratificat pel Consell de la Generalitat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 29 de juliol de 2021.»

[Segueixen les signatures i rúbriques de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, i de la representació de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSI-F i CCOO-PV]

2. La denuncia del acuerdo se deberá realizar por escrito motivado en el que se indique la causa de la denuncia, y deberá dirigirse a todas las partes firmantes, así como todas las organizaciones presentes en la Mesa General de Negociación I.

Séptimo. Comisión Paritaria de seguimiento del Acuerdo

1. De conformidad con el artículo 38.5 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria, cuyas funciones serán las del seguimiento del presente acuerdo, integrada por las organizaciones sindicales firmantes.

2. La comisión paritaria se reunirá de forma ordinaria semestralmente y de forma extraordinaria cuando así lo solicite por escrito cualquiera de las partes firmantes.

3. La administración pública valenciana se compromete a reforzar, intensificar y sostener el diálogo social.

Octavo. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado por el Consell de la Generalitat, se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 29 de julio de 2021.»

[Siguen las firmas y rúbriques de la consellera de Justícia, Interior y Administració Pública, y de la representació de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSI-F y CCOO-PV]