

Article 5. Exigibilitat i pagament

L'obligació del pagament dels preus públics regulats en la present orde naix en el moment de l'adquisició de les publicacions a què fa referència l'article anterior.

No obstant això, en el supòsit de d'encàrrecs demanats per correu, per telèfon o per qualssevol altres mitjans de comunicació, el preu s'ha d'exigir de bestreta quan es formule la corresponent sol·licitud, per a la qual cosa s'ha d'acreditar el pagament anticipat en el moment del lliurament de les publicacions.

DISPOSICIONS FINAL

La present orde entra en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

València, 12 d'abril de 2006

El conseller d'Empresa, Universitat i Ciència
JUSTO NIETO NIETO

**Consorci Hospital General
Universitari de València**

RESOLUCIÓ de 5 de juny de 2006, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual s'aprova el sistema de carrera professional del Consorci Hospital General Universitari de València.
[2006/Q6779]

El Consorci Hospital General Universitari té encomanada, en el marc de la planificació sanitària dissenyada per la Conselleria de Sanitat, la prestació d'un conjunt de servicis sanitaris d'excel·lència als ciutadans valencians. La provisió d'estos servicis descansa sobre professionals d'alta qualificació, el coneixement i l'experiència dels quals, així com la seua implicació, participació i coresponsabilització constitueixen el bagatge que el sistema de salut precisa per al seu desplegament i eficiència.

En este sentit, es fa necessari desenvolupar i posar en marxa, com un objectiu prioritari, un sistema que no sols millore circumstancialment les condicions de treball d'estos professionals, sinó que es convertisca en un incentiu per a la consecució de l'excel·lència com un treball diari.

L'article 40 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, preveu l'establiment de mecanismes de carrera professional per al personal dels seus servicis de salut, que suposarà el dret dels professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de l'organització a la qual presten els seus servicis. És voluntat del Consorci Hospital General Universitari de València i dels interlocutors socials reconèixer i estendre este sistema de carrera professional als empleats públics de l'Hospital General.

La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, detalla en els articles 6 i 7, les diferents professions sanitàries de nivell llicenciats i diplomats, a les quals és aplicable este sistema de carrera.

L'article 35 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, reconeix el dret a la carrera professional dels professionals sanitaris. I la disposició transitòria huitena del Conveni Col·lectiu arreplega un objectiu similar.

El Consorci Hospital General Universitari de València i les organitzacions sindicals amb representació en este Consorci, van acordar, amb la negociació prèvia en la Comissió Paritària de Conveni, l'adhesió al sistema de carrera professional desenvolupat per la Conselleria de Sanitat en els mateixos termes.

El Consell va aprovar, el 12 de maig, el Decret 66/2006, pel qual s'aprova el sistema de carrera professional en l'àmbit de les institu-

Artículo 5. Exigibilidad y pago

La obligación del pago de los precios públicos regulados en la presente orden nacerá cuando se adquieran las publicaciones a que alude el artículo anterior.

No obstante, en el supuesto de pedidos por correo, telefónicos o por cualesquiera otros medios de comunicación, el precio se exigirá por anticipado cuando se formule la correspondiente solicitud, para lo cual se requerirá acreditar el pago anticipado a la entrega de las publicaciones.

DISPOSICION FINAL

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Valencia, 12 de abril de 2006

El conseller de Empresa, Universidad y Ciencia
JUSTO NIETO NIETO

**Consorci Hospital General
Universitari de València**

RESOLUCIÓN de 5 de junio de 2006, de la Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de València, por la que se aprueba el Sistema de Carrera Profesional del Consorci Hospital General Universitari de València.
[2006/Q6779]

El Consorci Hospital General Universitari tiene encomendada, en el marco de la planificación sanitaria diseñada por la Conselleria de Sanidad, la prestación de un conjunto de servicios sanitarios de excelencia a los ciudadanos valencianos. La provisión de estos servicios descansa sobre profesionales de alta cualificación, cuyo conocimiento y experiencia, así como su implicación, participación y coresponsabilización constituyen el bagaje que el sistema de salud precisa para su despliegue y eficiencia.

En este sentido, se hace necesario desarrollar y poner en marcha, como un objetivo prioritario, un sistema que no sólo mejore circunstancialmente las condiciones de trabajo de dichos profesionales, sino que se convierta en un incentivo para la consecución de la excelencia como un trabajo diario.

El artículo 40 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, prevé el establecimiento de mecanismos de carrera profesional para el personal de sus servicios de salud, que supondrá el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios. Es voluntad del Consorci Hospital General Universitari de València y de los interlocutores sociales reconocer y extender dicho sistema de carrera profesional a los empleados públicos del Hospital General.

La Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Professions Sanitarias, detalla en sus artículos 6 y 7, las diferentes profesiones sanitarias de nivel licenciados y diplomados, a las que les son de aplicación este sistema de carrera.

El artículo 35 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, reconoce el derecho a la carrera profesional de los profesionales sanitarios. Y la disposición transitoria octava del Convenio Colectivo recoge un objetivo similar.

El Consorci Hospital General Universitari de València y las organizaciones sindicales con representación en él, acordaron previa negociación en la Comisión Paritaria de Convenio, la adhesión al sistema de carrera profesional desarrollado por la Conselleria de Sanidad en los mismos términos.

El Consell aprobó, el 12 de mayo, el Decreto 66/2006, por el que se aprueba el sistema de carrera profesional en el ámbito de las ins-

cions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. Per tant, correspon en este moment estendre este model a l'àmbit del Consorci Hospital General Universitari de València atenent a les seues singularitats organitzatives, per mitjà del desenvolupament de la seua pròpia normativa.

En conseqüència, a proposta del Comitè de Direcció, i fent ús de les competències atribuïdes pel Conveni de Col·laboració subscrit per a la constitució del Consorci Hospital General Universitari de València, i dels seus estatuts (DOGV de 30.05.2006), resolc:

1. Àmbit subjectiu i temporal d'aplicació de la carrera professional.

El present sistema de carrera professional resulta exclusivament d'aplicació als llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, adscrits al Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV)

La data d'inici de l'aplicació del sistema serà l'1 de juliol de 2006.

2. Definició de la carrera professional.

S'entén per carrera professional dels llicenciats i diplomats inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, el dret dels professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius del CHGUV.

La progressió a un grau superior de la carrera professional requerirà un període mínim de permanència en el grau anterior, així com l'avaluació favorable dels mèrits que establisca el CHGUV en coherència amb els aprovats per la Conselleria de Sanitat per al seu sistema. Estos graus es definixen, una vegada adquirits, com consolidats i irreversibles.

3. Voluntarietat.

L'accés a la carrera té caràcter voluntari, i el seu reconeixement individualitzat, basant-se en una avaluació objectiva i reglada, comporta la percepció del corresponent complement retributiu de carrera, d'acord amb el que estableix esta resolució.

4. Graus de la carrera professional.

4.1 Nombre de graus.

S'establix una carrera professional sanitària amb 4 graus per als llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, més un grau inicial o d'accés.

4.2 Denominació dels graus de la carrera.

Els graus que componen la carrera professional són:

Grau G-0. Sense denominació específica.

Grau G-1. Adjunt.

Grau G-2. Expert.

Grau G-3. Referent.

Grau G-4. Consultor.

5. Accés a la carrera professional.

El dret a l'accés del professional sanitari a la carrera es produirà en el moment de la seua primera incorporació definitiva a un lloc de plantilla de personal sanitari adscrit al CHGUV. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada haurà de realitzar la sol·licitud formal d'inclusió en la carrera professional, en el model i en els termes establits en esta resolució.

6. Reconeixement de servicis previs i enquadrament en el grau corresponent.

El temps de treball prestat prèviament en qualsevol institució sanitària pública es tindrà en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als diferents graus de carrera.

L'avaluació del temps de servicis prestats determinarà l'enquadrament inicial del professional en el grau de carrera que li corresponga, d'acord amb els criteris definits en els epígrafs 11 a 16, i 21.1.

tuciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. Por tanto, corresponde en este momento extender dicho modelo al ámbito del Consorci Hospital General Universitari de València atendiendo a sus singularidades organizativas, mediante el desarrollo de su propia normativa.

En consecuencia, a propuesta del Comité de Dirección, y en uso de las competencias atribuidas por el Convenio de Colaboración suscrito para la constitución del Consorci Hospital General Universitari de València, y de sus estatutos (DOGV de 30.05.2006), resuelvo:

1. Ámbito subjetivo y temporal de aplicación de la carrera profesional.

El presente sistema de carrera profesional resulta exclusivamente de aplicación a los licenciados y diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, adscritos al Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV)

La fecha de inicio de la aplicación del sistema será el 1 de julio de 2006.

2. Definición de la carrera profesional.

Se entiende por carrera profesional de los licenciados y diplomados incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos del CHGUV.

La progresión a un grado superior de la carrera profesional requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior, así como la evaluación favorable de los méritos que establezca el CHGUV en coherencia con los aprobados por la Conselleria de Sanidad para su sistema. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

3. Voluntariedad.

El acceso a la carrera tiene carácter voluntario, y su reconocimiento individualizado, en base a una evaluación objetiva y reglada, conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de carrera, de acuerdo con lo establecido en esta resolución.

4. Grados de la carrera profesional.

4.1 Número de grados.

Se establece una carrera profesional sanitaria con 4 grados para los licenciados y diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, más un grado inicial o de acceso.

4.2 Denominación de los grados de la carrera.

Los grados que componen la carrera profesional son:

Grado G-0. Sin denominación específica.

Grado G-1. Adjunto.

Grado G-2. Experto.

Grado G-3. Referente.

Grado G-4. Consultor.

5. Acceso a la carrera profesional.

El derecho al acceso del profesional sanitario a la carrera se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a un puesto de plantilla de personal sanitario adscrito al CHGUV. Para hacer efectivo este derecho, la persona interesada deberá realizar la sol·licitud formal de inclusión en la carrera profesional, en el modelo y en los términos establecidos en esta resolución.

6. Reconocimiento de servicios previos y encuadramiento en el grado correspondiente.

El tiempo de trabajo previamente prestado en cualquier institución sanitaria pública será tomado en cuenta para la valoración de los años de permanencia necesarios para acceder a los diferentes grados de carrera.

La evaluación del tiempo de servicios prestats determinarà l'enquadrament inicial del profesional en el grado de carrera que le corresponda, de acuerdo con los criterios definidos en los epígrafes 11 a 16, y 21.1.

7. Àrees d'avaluació.

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors es requerirà haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat assistencial.

Valorarà l'experiència, l'esforç personal i la qualitat assistencial. Per a la seua avaluació es tindrà en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius prèviament fixats mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat i qualitat assistencials.

b) Adquisició de coneixements.

Es valorarà l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. Es valorarà l'assistència a cursos, doctorat, aprenentatge de noves tècniques, etcètera, sempre que incidisca positivament en una formació acreditada. L'avaluació es realitzarà d'acord amb el barem que aprovarà la Conselleria de Sanitat.

c) Activitat docent i investigadora.

Considerarà la participació en programes de formació continuada acreditada, participació com a col·laboradors en treballs d'investigació i publicacions científiques, singularment en les línies prioritzades per la Conselleria de Sanitat o el CHGUV, i la contribució als programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de la seua àrea de coneixement. L'avaluació es realitzarà d'acord amb el barem que aprovarà la Conselleria de Sanitat.

d) Compromís amb l'organització.

Valorarà la participació voluntària en programes de millora de la qualitat assistencial, participació en comissions clíniques, grups d'experts, equips d'investigació, grups de qualitat i d'acreditació, exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, el desenvolupament d'activitats que contribuïsqen de forma efectiva a la millora de l'assistència sanitària.

8. Avaluació de l'activitat assistencial.

1. D'acord amb el principi d'eficiència, l'avaluació de l'activitat assistencial a què fa referència l'epígraf 7.a) es basarà en els mesuraments que es realitzen per a la determinació de la productivitat variable. Als efectes del que disposen els punts 2.a) dels epígrafs 12, 13, 14 i 15, es considerarà que un professional ha complert els objectius assistencials en un determinat any si, durant este any, ha reportat alguna quantitat en concepte de productivitat variable lligada al compliment d'objectius.

Si durant un exercici no existira consignació pressupostària destinada al pagament de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es realitzarà aplicant, als objectius corresponents a este exercici, els mateixos criteris d'avaluació utilitzats l'any anterior.

Si, per qualsevol circumstància diferent del que disposa el número 2 d'este epígraf, a un treballador determinat no li fóra aplicable el complement de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es realitzarà aplicant, als seus propis objectius, els mateixos criteris d'avaluació utilitzats per a la resta dels treballadors del seu centre.

2. Els professionals en situació de servicis especials tindran dret al còmput del temps als efectes de carrera. Durant cada any o fracció que dure esta situació administrativa, es considerarà que els objectius assistencials i el compromís amb l'organització s'han complert plenament.

3. Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat dels servicis de salut, es considerarà que els objectius assistencials s'han complert plenament, sempre que s'acredite l'aprofitament.

4. Quan l'any avaluat no coincidisca amb l'any natural, es prendrà, com a mesura del compliment dels objectius assistencials, la mitjana dels resultats de cada un dels anys, ponderada pel temps efectiu computat de cada any.

7. Áreas de evaluación.

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores se requerirá haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad asistencial.

Valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad asistencial. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivos y referidos a la actividad y calidad asistenciales.

b) Adquisición de conocimientos.

Se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. Se valorará la asistencia a cursos, doctorado, aprendizaje de nuevas técnicas, etcétera, siempre y cuando incida positivamente en una formación acreditada. La evaluación se realizará conforme al baremo que aprobará la Conselleria de Sanidad.

c) Actividad docente e investigadora.

Considerará la participación en programas de formación continuada acreditada, participación como colaboradores en trabajos de investigación y publicaciones científicas, singularmente en las líneas priorizadas por la Conselleria de Sanidad o el CHGUV, y la contribución a los programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento. La evaluación se realizará conforme al baremo que aprobará la Conselleria de Sanidad.

d) Compromiso con la organización.

Valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad asistencial, participación en comisiones clínicas, grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la asistencia sanitaria.

8. Evaluación de la actividad asistencial.

1. De acuerdo con el principio de eficiencia, la evaluación de la actividad asistencial a la que hace referencia el epígrafe 7.a) se basará en las mediciones que se realicen para la determinación de la productividad variable. A los efectos de lo dispuesto en los puntos 2.a) de los epígrafes 12, 13, 14 y 15, se considerará que un profesional ha cumplido los objetivos asistenciales en un determinado año si, durante el mismo, ha devengado alguna cantidad en concepto de productividad variable ligada al cumplimiento de objetivos.

Si durante un ejercicio no existiese consignación presupuestaria destinada al pago de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a los objetivos correspondientes a dicho ejercicio, los mismos criterios de evaluación utilizados en el año anterior.

Si, por cualquier circunstancia distinta a lo dispuesto en el número 2 de este epígrafe, a un trabajador determinado no le fuera aplicable el complemento de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a sus propios objetivos, los mismos criterios de evaluación utilizados para el resto de los trabajadores de su centro.

2. Los profesionales en situación de servicios especiales tendrán derecho al cómputo del tiempo a los efectos de carrera. Durante cada año o fracción que dure dicha situación administrativa, se considerará que los objetivos asistenciales y el compromiso con la organización se han cumplido plenamente.

3. Durante los permisos para la asistencia a cursos o seminarios de formación o para participar en programas acreditados de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con la actividad de los servicios de salud, se considerará que los objetivos asistenciales se han cumplido plenamente, siempre que se acredite el aprovechamiento.

4. Cuando el año evaluado no coincida con el año natural, se tomará, como medida del cumplimiento de los objetivos asistenciales, la media de los resultados de cada uno de los años, ponderada por el tiempo efectivo computado de cada año.

9. Sol·licitud i resolució de l'avaluació.

Quan un professional estiga o crega estar en condicions de progressar al grau següent de carrera, podrà sol·licitar la seua avaluació, en els termes regulats en esta resolució, per mitjà del model de sol·licitud específic que s'aprovarà.

El CHGUV resoldrà la sol·licitud i la notificarà en un termini no superior a sis mesos, transcorregut el qual es presumirà que s'accedix al que sol·licita. En tot cas, els efectes econòmics es reconeixeran des del dia en què siga efectiu el dret.

10. Informació al professional.

El CHGUV establirà els mitjans oportuns per a garantir que els professionals puguem conèixer periòdicament quina és la situació del seu expedient de carrera professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

11. El grau 0 o inicial.

Al grau 0 o inicial es pot accedir des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrit al CHGUV, sempre que es complisquen els requisits de l'epígraf 1.

Este grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional.

12. El grau 1, adjunt.

12.1 Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'epígraf 6, per a accedir al grau 1 es requereix:

- a) Haver prestat servici al sistema de salut durant almenys cinc anys en el grau de base 0.
- b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació contingudes en l'epígraf 7.

12.2 Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat assistencial: fins a 70 crèdits, obtinguts de la forma següent:

- Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits; s'assignaran 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.
- Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts al multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

13. El grau 2, expert.

13.1 Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 2 es requereix:

- a) Haver prestat servici al sistema de salut durant almenys cinc anys en el grau 1.
- b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació contingudes en l'epígraf 7.

13.2 Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat assistencial: fins a 65 crèdits, obtinguts de la forma següent:

- Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits; s'assignaran 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.
- Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts al multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

9. Solicitud y resolución de la evaluación.

Cuando un profesional esté o crea estar en condiciones de progresar al grado siguiente de carrera, podrá solicitar su evaluación, en los términos regulados en esta resolución, mediante el modelo de solicitud específico que se aprobará.

El CHGUV resolverá la solicitud y la notificará en un plazo no superior a seis meses, transcurrido el cual se presumirá que se accede a lo solicitado. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

10. Información al profesional.

El CHGUV establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cual es la situación de su expediente de carrera profesional y, en particular, cual es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.

11. El grado 0 o inicial.

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrito al CHGUV, siempre que se cumplan los requisitos del epígrafe 1.

Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

12. El grado 1, adjunto.

12.1 Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el epígrafe 6, para acceder al grado 1 se requiere:

- a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos cinco años en el grado de base 0.
- b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el epígrafe 7.

12.2 Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

- Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.
- Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

13. El grado 2, experto.

13.1 Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 2 se requiere:

- a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos cinco años en el grado 1.
- b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el epígrafe 7.

13.2 Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

- Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.
- Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

14. El grau 3, referent.

14.1 Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servici al sistema de salut durant almenys sis anys en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació contingudes en l'article 7.

14.2 Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat assistencial: fins a 60 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits; s'assignaran 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits obtinguts al multiplicar per 12 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

15. El grau 4, consultor.

15.1 Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 6, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servici al sistema de salut durant almenys sis anys en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació contingudes en l'article 7.

15.2 Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat assistencial: fins a 55 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits; s'assignaran 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits obtinguts al multiplicar per 13 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

16. Accés abreviat als graus 3 i 4.

L'obtenció d'entre 75 i 90 crèdits en l'avaluació per a accedir al grau 1 o al grau 2 podrà utilitzar-se per a reduir en sis mesos el temps de permanència necessari per a passar als graus 3 o 4. Si este requisit es complix simultàniament en els graus 1 i 2, la reducció serà d'un any.

En el cas que la puntuació se situe per damunt dels 90 crèdits, la reducció serà el doble de la indicada en el paràgraf anterior.

17. Retribució dels graus de carrera.

Les retribucions derivades de l'aplicació de la carrera professional queden enquadrades en un complement singular de carrera professional, en el conjunt de retribucions complementàries, destinat exclusivament a retribuir el grau aconseguit.

Estes retribucions s'actualitzaran en els mateixos termes que la Conselleria de Sanitat.

La retribució de la carrera professional tindrà caràcter mensual i anirà associada a l'obtenció d'un determinat grau de carrera.

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als llicenciats sanitaris serà el següent:

– Grau 1: 3.000 euros.

– Grau 2: 6.000 euros.

– Grau 3: 9.000 euros.

14. El grado 3, referente.

14.1 Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos seis años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

14.2 Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

15. El grado 4, consultor.

15.1 Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos seis años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

15.2 Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

16. Acceso abreviado a los grados 3 y 4.

La obtención de entre 75 y 90 créditos en la evaluación para acceder al grado 1 o al grado 2 podrá utilizarse para reducir en seis meses el tiempo de permanencia necesario para pasar a los grados 3 o 4. Si este requisito se cumple simultáneamente en los grados 1 y 2, la reducción será de un año.

En el caso de que la puntuación se sitúe por encima de los 90 créditos, la reducción será el doble de la indicada en el párrafo anterior.

17. Retribución de los grados de carrera.

Las retribuciones derivadas de la aplicación de la carrera profesional quedan encuadradas en un complemento singular de carrera profesional, en el conjunto de retribuciones complementarias, destinado exclusivamente a retribuir el grado alcanzado.

Estas retribuciones se actualizarán en los mismos términos que la Conselleria de Sanidad.

La retribución de la carrera profesional tendrá carácter mensual e irá asociada a la obtención de un determinado grado de carrera.

La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los licenciados sanitarios será el siguiente:

– Grado 1: 3.000 euros.

– Grado 2: 6.000 euros.

– Grado 3: 9.000 euros.

– Grau 4: 12.000 euros.

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als diplomats sanitaris serà el següent:

- Grau 1: 1.950 euros.
- Grau 2: 3.900 euros.
- Grau 3: 5.850 euros.
- Grau 4: 7.800 euros.

18. Altres beneficis associats a la carrera professional.

En els termes que estableisca la Conselleria de Sanitat per al seu personal i institucions, el grau aconseguit en la carrera professional serà un mèrit que cal valorar en els processos per a trasllats, concursos, accés a places de responsabilitat en gestió clínica, direccions de servei o de secció, direccions d'institucions i responsables d'unitats de gestió assistencial. També serà mèrit que cal valorar per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de la seua àrea de coneixement, així com en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb la seua àrea de coneixement.

19. Comissió de seguiment de la carrera professional.

En l'àmbit del CHGUV es constituirà una comissió de seguiment de la carrera professional, de composició paritària, de la que formaran part la Direcció del CHGUV i les organitzacions sindicals, en els termes en què es desenvolupe en el Conveni Col·lectiu o, si no n'hi ha, en els que s'acorde mitjançant negociació prèvia.

Les funcions de la comissió seran les que el Decret 66/2006 detalla en els articles 19 a 21.

20. Comitè d'avaluació de la carrera professional.

Dependent de la comissió d'avaluació de la carrera professional, es constituirà un comitè d'avaluació de la carrera professional amb l'objecte d'avaluar als professionals d'acord amb esta resolució.

El comitè estarà integrat per, almenys, cinc professionals de la mateixa professió sanitària de l'avaluat, designats per la comissió, dels que, almenys, un procedirà del servei o unitat de pertinença del professional avaluat. En cada comitè es garantirà la presència d'avaluadors externs designats per agències de qualitat o societats científiques del seu àmbit de competència, en els mateixos termes que la Conselleria de Sanitat.

21. Període transitori.

21.1 Servicis exclosos d'avaluació.

Els servicis prestats en qualsevol institució sanitària pública amb anterioritat a l'1 de juliol de 2006 queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considerarà que durant estos servicis s'han complert plenament els requisits assistencials i, en la part proporcional, la resta de requisits.

21.2 Progressivitat retributiva.

El complement retributiu singular de carrera professional es pagarà de forma progressiva durant una fase d'implantació que durarà quatre anys, amb els efectes econòmics des de l'1 de juliol de 2006 i amb l'equivalència següent:

- Primer exercici: el 20% del complement.
- Segon exercici: el 40% del complement.
- Tercer exercici: el 60% del complement.
- Quart exercici: el 80% del complement.
- A partir del cinquè exercici es percebrà el 100% del complement.

22. Implantació inicial del sistema.

22.1 Termini de presentació

El termini per a la presentació de sol·licitud d'inclusió en la carrera professional del personal del CHGUV s'iniciarà a partir de la publicació d'esta resolució en el Diari Oficial de la Generalitat (DOGV).

22.2 Requisits.

Podrà formular la dita sol·licitud el personal adscrit al CHGUV amb contracte laboral fix o que ostente nomenament fix en alguna de les categories per a l'exercici del qual habiliten les titulacions establides

– Grado 4: 12.000 euros.

La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los diplomados sanitarios será el siguiente:

- Grado 1: 1.950 euros.
- Grado 2: 3.900 euros.
- Grado 3: 5.850 euros.
- Grado 4: 7.800 euros.

18. Otros beneficios asociados a la carrera profesional.

En los términos que establezca la Conselleria de Sanidad para su personal e instituciones, el grado alcanzado en la carrera profesional será un mérito a valorar en los procesos para traslados, concursos, acceso a plazas de responsabilidad en gestión clínica, jefaturas de servicio o de sección, direcciones de instituciones y responsables de unidades de gestión asistencial. También será mérito a valorar para la participación como docente en programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento, así como en programas de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con su área de conocimiento.

19. Comisión de seguimiento de la carrera profesional.

En el ámbito del CHGUV se constituirá una comisión de seguimiento de la carrera profesional, de composición paritaria, de la que formarán parte la Dirección del CHGUV y las organizaciones sindicales, en los términos en que se desarrolle en el Convenio Colectivo o, en su defecto, en los que se acuerde previa negociación.

Las funciones de la comisión serán las que el Decreto 66/2006 detalla en sus artículos 19 a 21.

20. Comité de evaluación de la carrera profesional.

Dependiente de la comisión de evaluación de la carrera profesional, se constituirá un comité de evaluación de la carrera profesional con el objeto de evaluar a los profesionales de acuerdo con esta resolución.

El comité estará integrado por, al menos, cinco profesionales de la misma profesión sanitaria del evaluado, designados por la comisión, de los que, al menos, uno procederá del servicio o unidad de pertenencia del profesional evaluado. En cada comité se garantizará la presencia de evaluadores externos designados por agencias de calidad o sociedades científicas de su ámbito de competencia, en los mismos términos que la Conselleria de Sanidad.

21. Periodo transitorio.

21.1 Servicios excluidos de evaluación.

Los servicios prestados en cualquier institución sanitaria pública con anterioridad al 1 de julio de 2006 quedan exentos de evaluación, por lo que se considerará que durante los mismos se han cumplido plenamente los requisitos asistenciales y, en la parte proporcional, el resto de requisitos.

21.2 Progresividad retributiva.

El complemento retributivo singular de carrera profesional se abonará de forma progresiva durante una fase de implantación que durará cuatro años, con los efectos económicos desde el 1 de julio de 2006 y con la siguiente equivalencia:

- Primer ejercicio: el 20% del complemento.
- Segundo ejercicio: el 40% del complemento.
- Tercer ejercicio: el 60% del complemento.
- Cuarto ejercicio: el 80% del complemento.
- A partir del quinto ejercicio se percibirá el 100% del complemento.

22. Implantación inicial del sistema.

22.1 Plazo de presentación

El plazo para la presentación de solicitud de inclusión en la carrera profesional del personal del CHGUV se iniciará a partir de la publicación de esta resolución en el Diari Oficial de la Generalitat (DOGV).

22.2 Requisits.

Podrá formular dicha solicitud el personal adscrito al CHGUV con contrato laboral fijo o que ostente nombramiento fijo en alguna de las categorías para cuyo ejercicio habilitan las titulaciones previs-

en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries (licenciats i diplomats sanitaris).

22.3 Personal en situacions diferents d'actiu.

El personal que no es trobe en situació de servei actiu en la categoria per la qual opta a ser inclòs en el sistema de carrera professional, podrà sol·licitar esta inclusió, i li serà reconegut el grau corresponent, si és el cas, però sense que es meriten drets econòmics.

22.4 Model de sol·licitud.

Els interessats en formularan la sol·licitud segons el model que s'inclou a l'annex.

Este model es difondrà a través de la pàgina web del CHGUV (www.chguv.org) i es facilitarà en les adreces del CHGUV.

Les sol·licituds s'adreçaran a la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, i es podran presentar a través del Registre General o per mitjà de qualsevol de les formes establides en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

22.5 Documentació.

S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud un certificat de serveis prestats en institucions sanitàries públiques diferents del CHGUV. Els serveis prestats en el CHGUV s'inclouran d'ofici a l'expedient.

A estos efectos, només es tindran en compte els serveis prestats en categories professionals per a l'exercici dels quals habiliten les titulacions establides en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, i sempre que es tracte de categories les funcions de les quals siguen pròpies d'una mateixa professió sanitària.

A efectos de l'enquadrament en el grau corresponent de carrera professional, i amb els mateixos requisits assenyalats en el paràgraf anterior, serà computable així mateix el període de formació sanitària especialitzada per mitjà de residència.

22.6 Resolució.

Les sol·licituds les tramitarà i les resoldrà la Direcció de Recursos Humans.

23. Dades de caràcter personal.

Les dades de caràcter personal recopilades s'inclouran en un fitxer de les quals portarà el tractament el CHGUV, com a òrgan administratiu titular responsable d'este fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències, en els termes establits en la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

24. Adaptació normativa.

El CHGUV mantindrà la seua normativa sobre el sistema de carrera professional actualitzada de forma homogènia a la que aprobe i desenvolupe la Conselleria de Sanitat per als seus professionals.

València, 5 de juny de 2006.– El president del Consorci Hospital General Universitari de València i conseller de Sanitat: Rafael Blasco Castany.

tas en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias (licenciados y diplomados sanitarios).

22.3 Personal en situaciones diferentes de activo.

El personal que no se encuentre en situación de servicio activo en la categoría por la cual opta a ser incluido en el sistema de carrera profesional, podrá solicitar dicha inclusión, siéndole, en su caso, reconocido el grado correspondiente, pero sin que se devenguen derechos económicos.

22.4 Modelo de solicitud.

Los interesados formularán su solicitud según el modelo que se incluye en el anexo.

Este modelo se difundirá a través de la página web del CHGUV (www.chguv.org) y se facilitará en las direcciones del CHGUV.

Las solicitudes se dirigirán a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, y podrán presentarse a través del Registro General o mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

22.5 Documentación.

Se deberá adjuntar a la solicitud certificación de servicios prestados en instituciones sanitarias públicas diferentes del CHGUV. Los servicios prestados en el CHGUV serán incluidos de oficio en el expediente.

A estos efectos, sólo serán tomados en cuenta los servicios prestados en categorías profesionales para cuyo ejercicio habilitan las titulaciones previstas en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, y siempre que se trate de categorías cuyas funciones sean propias de una misma profesión sanitaria.

A efectos del encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional, y con los mismos requisitos señalados en el párrafo anterior, será computable asimismo el período de formación sanitaria especializada mediante residencia.

22.6 Resolución.

Las solicitudes serán tramitadas y resueltas por la Dirección de Recursos Humanos.

23. Datos de carácter personal.

Los datos de carácter personal recopilados serán incluidos en un fichero para su tratamiento por el CHGUV, como órgano administrativo titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias, en los términos previstos en la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal.

24. Adaptación normativa.

El CHGUV mantendrá su normativa sobre el sistema de carrera profesional actualizada de forma homogénea a la que apruebe y desarrolle la Conselleria de Sanidad para sus profesionales.

Valencia, 5 de junio de 2006.– El presidente del Consorci Hospital General Universitari de València i conseller de Sanidad: Rafael Blasco Castany.

ANNEX / ANEXO

 CONSORCI HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARI VALÈNCIA	SOL·LICITUD D'INCLUSIÓ EN LA CARRERA PROFESSIONAL SOLICITUD DE INCLUSIÓN EN LA CARRERA PROFESIONAL				
A	DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT/DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE				
COGNOMS/APELLIDOS	NOM/NOMBRE	DNI-NIF	DATA DE NAIXEMENT FECHA NACIMIENTO		
NACIONALITAT/NACIONALIDAD	DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA)/DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP		
LOCALITAT/CALIDAD	PROVÍNCIA/PROVINCIA		TELÈFON/TELÉFONO		
B	CATEGORIA/ES EN QUE TÉ NOMENAMENT O CONTRACTE FIX CATEGORÍAS/S EN LA/S QUE OSTENTA NOMBRAMIENTO O CONTRATO FIJO				
Ha de ser alguna de les incloses en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries: llicenciats i diplomats sanitaris. Debe tratarse de alguna de las incluidas en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias: licenciados y diplomados.					
CATEGORIA/CATEGORÍA		SITUACIÓ LABORAL -ADMINISTRATIVA/SITUACIÓN LAB-ADMINISTRATIVA			
		<input type="checkbox"/> Servici actiu <input type="checkbox"/> Servicio activo	<input type="checkbox"/> Una altra <input type="checkbox"/> Otra		
		<input type="checkbox"/> Servici actiu <input type="checkbox"/> Servicio activo	<input type="checkbox"/> Una altra <input type="checkbox"/> Otra		
C	DADES DEL CENTRE EN QUÈ PRESTA SERVICIS / DATOS DEL CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS				
DEPARTAMENT/DEPARTAMENTO	CENTRE/CENTRO				
CHGUV	CHGUV				
D	DOCUMENTACIÓ APORTADA/DOCUMENTACIÓN APORTADA				
Certificació de serveis prestats en el CHGUV (s'incorporarà d'ofici) Certificado de servicios prestados en el CHGUV (se incorporará de oficio)					
<input type="checkbox"/> Certificació de serveis prestats <u>en altres</u> institucions o serveis de salut (Només es tenen en compte els prestats en categories professionals per a les quals habiliten les titulacions establides en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, i només si les funcions d'estes categories són pròpies d'una mateixa professió sanitària). Certificación de servicios prestados <u>en otras</u> instituciones o servicios de salud (Solamente serán tomados en cuenta los prestados en categorías profesionales para cuyo ejercicio habilitan las titulaciones previstas en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, y siempre que las funciones de dichas categorías sean propias de una misma profesión sanitaria).					
E	SOL·LICITUD/SOLICITUD				
Sol·licita la inclusió en la carrera professional Solicita la inclusión en la carrera profesional					
_____, _____, d _____ de _____ La personal sol·licitant/La persona solicitante					
Firma: _____					
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;"> REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE </td> </tr> </table>				REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA	DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE
REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA					
DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE					
<small>Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99). Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).</small>					